

**PLAN DE INTEGRITATE AL ORAȘULUI MĂRĂȘEȘTI - 2019**  
**PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE PE PERIOADA 2016-2020**

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
<b>OBIECTIV GENERAL 1 Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru guvernare deschisă la nivel local</b>							
<b>Obiectiv specific 1.1. Creșterea transparenței instituționale și a proceselor decizionale</b>							
Măsura 1.1.1	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public/transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă Rata de răspuns la solicitări de informații Sanțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu Numărul de proiecte de acte normative publicate pe site-ul instituției Rata de răspuns la solicitări de informații/ număr de răspunsuri lunare și semestriale	Site-ul Primăriei oraș Marășești Rapoarte de activitate publicate anual	Posibile erori de comunicare Volum mare de muncă și resursă umană insuficientă	Persoane de conducere din cadrul direcțiilor, serviciilor, birourilor și compartimentelor Responsabil Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public Responsabil Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională	Conform bugetului alocat	Măsura cu caracter permanent evaluate semestrial/anual
<b>Obiectiv specific 1.2 Creșterea transparenței proceselor de administrare a resurselor publice</b>							



	incalcarea legii	incalcarea legii	inclusive cursuri online) Regulament armonizat cu prevederile legale		implementare SNA		
<b>OBIECTIV GENERAL 3- Consolidarea integritatii, reducerea vulnerabilitatilor si a riscurilor de coruptie in exercitarea atributiilor angajatilor din cadrul UAT Marasesti</b>							
Măsura 3.1.1	Implementarea masurilor de remediere a vulnerabilitatii la coruptie	Participarea la cursuri(online),intalniri, dezbateri pe teme de anticoruptie	Numar de masuri de remediere a vulnerabilitatii la coruptie(rapoarte de evaluare)  Numar de persoane participante la cursuri, intalniri, dezbateri	Implementarea partial a masurilor de remediere a vulnerabilitatilor de coruptie  Nivel scazut de participare si implicare a angajatilor	Conducerea institutiei  Grup de lucru anticoruptie	Nu are implicatii financiare	2017-2020
<b>Obiectiv specific 3.3- Cresterea integritatii, reducerea vulnerabilitatilor si a riscurilor de coruptie in cadrul UAT Marasesti</b>							
Măsura 3.3.1	Identificarea procedurilor administrative care sunt cele mai vulnerabile la coruptie	Numar de proceduri administrative care sunt cele mai vulnerabile la coruptie	Numar de proceduri elaborate si revizuite  Site-ul institutiei	Lipsa unor proceduri administrative	Comisia de implementare a controlului managerial  Grup de lucru anticoruptie	Nu are implicatii financiare	2017-Parțial realizat(Emiterea de dispoziții privind proceduri administrative serv./bir./comp.ce va continua 2019-2020)
Măsura 3.3.2	Actualizarea codului de conduita la nivelul UAT Marasesti	Implementarea/actualizarea codului de conduita in randul functionarilor publici si personalului contractual din cadrul institutiei si serviciilor subordonate	Cod de conduita elaborat	Nerespectarea de catre angajati a codului de conduita	Compartiment resurse umane	Nu are implicatii financiare	2017-Nu au fost cazuri privind necesitatea actualizării codului de conduita, activitate monitorizată pentru perioada 2019-2020



Obiectiv specific 4.2- Cresterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului coruptiei

Masura 4.2.1	Organizarea si derularea de campanii sectoriale de informare publica, in vederea cresterii gradului de constientizare si a nivelului de educatie anticoruptie in randul cetatenilor	Constientizarea nivelului de educatie anticoruptie in randul cetatenilor	Numar de campanii organizate	Nivel scazut de participare si implicare	Conducerea institutiei Grup de lucru anticoruptie	In limita bugetului aprobat	2017-2020
Masura 4.2.2	Masurarea gradului de satisfactie al cetateanului privind serviciilor furnizate	Elaborare chestionare Sondaje de opinie	Numar de chestionare aplicate Numar sesizari primite Rapoarte anuale de activitate	Neevaluarea gradului de satisfactie al cetateanului fata de serviciile oferite	Conducerea institutiei Grup de lucru anticoruptie	Nu are implicatii financiare	2017-2020

**OBIECTIV GENERAL 5 – Consolidarea performantei de combatere a coruptiei prin mijloace penale si administrative**

Obiectiv specific 5.1 Imbunatatirea activitatii de identificare, sanctionare si de prevenire a cazurilor de incompatibilitati, conflicte de interese si averi nejustificate

Masura 5.1.1	Dinamizarea activitatii de preventie, constientizare si educatie in cazul persoanelor care au obligatia depunerii de avere si interese	Dinamizarea activitatii de preventie, constientizare si educatie in cazul persoanelor care au obligatia depunerii declaratiilor de avere si de interese;	Inventarul masurilor preventive si indicatori de evaluare Site-ul institutiei	Posibilitatea depunerii cu intarziere a declaratiilor de avere si de interese	Compartiment Resurse Umane	Nu are implicatii financiare	Masura cu caracter permanent evaluata semestrial
Masura 5.1.2	Acordarea de asistenta persoanelor care solicita clarificari cu privire la cadrul legislativ care guverneaza sistemul de integritate	Numar de consultari oferite	Inventarul masurilor preventive si indicatori de evaluare	Cunoasterea partiala a cadrului legislativ care guverneaza sistemul de integritate	Compartiment Resurse Umane	Nu are implicatii financiare	Masura cu caracter permanent evaluata semestrial

Obiectiv specific 5.2- Consolidarea mecanismelor de control administrativ

Masura 5.2.1	Aplicarea de sanctiuni pentru incalzarea standardelor etice si de conduita anticorupte la nivelul tuturor functiilor si demnitatilor publice	Numar de sanctiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru incalzarea standardelor etice si de conduita anticorupte la nivelul tuturor functiilor si demnitatilor publice	Decizii si lucrari ale Comisiei de Disciplina	Caracter formal al activitatii comisiei de disciplina orientarea practicii catre cele mai usoare sanctiuni	Comisia de disciplina functionala din cadrul institutiei publice	Nu are implicatii financiare	Masura cu caracter permanent evaluata semestrial
<b>OBIECTIV GENERAL 6 – Cresterea gradului de implementare a masurilor anticorupte prin aprobarea planului de integritate si autoevaluarea periodica la nivelul tuturor institutiilor publice centrale si locale, inclusiv a celor subordonate, coordonate, aflate sub autoritate, precum si a intreprinderilor publice</b>							
Obiectiv specific 6.1- Consolidarea integritatii institutionale prin planuri dezvoltate pe baza de analiza de risc							
Masura 6.1.1	Adoptarea declaratiei de aderare la valorile fundamentale, principile, mecanismul de monitorizare al SNA si comunicarea catre Secretariatul tehnic al SNA, inclusiv a listei structurilor subordonate/coordonate/afilate sub autoritate si a intreprinderilor publice care intra sub incidenta SNA	Declaratia de aderare la: -valorile fundamentale principile si obiectivele Persoane desemnate pentru implementarea strategiei si planului sectorial -lista structurilor subordonate/coordonate/afilate sub autoritate si a companiilor cu capital se stat transmisa	Document adoptat si transmis secretariatului tehnic al SNA impreuna cu planul sectorial -datele de contact ale coordonatorului planului sectorial	Grad de implicare scazut al marasestiilor subordonate/afilate in subordine	Primarul orasului Marasestii Persoana responsabil din cadrul institutiei pentru comunicarea cu Directian de Etica , integrare si buna guvernare din cadrul SNA	Nu are implicatii financiare	Martie 2017-Realizat
Masura 6.1.2	Consultarea angajatilor in procesul de elaborare a planului de integritate	Numar de angajati consultati cu privire la elaborarea planului de integritate	Propuneri primite de la angajati	Caracter formal al demersului	Grup de lucru anticorupte	Nu are implicatii financiare	Martie 2017-Realizat
Masura 6.1.3	Aprobarea si distribuirea in cadrul institutiei a planului de integritate precum si publicarea documentului pe site-ul institutiei	Plan de integritate aprobat si semnat de catre angajati cu cunostinta de Nr. de angajati informati de catre angajati de integritate Modul in care are loc informarea acestora (sedinta,e-mail)	Proces verbal semnat de catre angajati	Neparticiparea unor angajati	Grup de lucru anticorupte	In limita bugetului aprobat	Aprilie 2017-Realizat

		Nr. de contributii primite/ incorporate					
Masura 6.1.4	Identificarea si evaluarea riscurilor si vulnerabilitatilor specifice institutiei	Nr. de riscuri si vulnerabilitati la coruptie identificate si evaluate	Rapoarte de evaluare a riscurilor si vulnerabilitatilor la coruptie	Caracter formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Grup de lucru anticoruptie Comisia de implementare a controlului intern managerial	Nu are implicatii financiare	Aprilie  2017-Realizat
Masura 6.1.5	Evaluarea anuala a modului de implementare a planului si adaptarea acestuia la riscurile si vulnerabilitatile nou identificate	Raport de evaluare a modului de implementare a planului  Numar de riscuri si vulnerabilitati identificate	Rapoarte de evaluare	Caracter formal al evaluării Neimplicarea angajatilor	Conducerea institutiei Grup de lucru anticoruptie/co ordonator/respo nsabil implementare SNA	Nu are implicatii financiare	Anual
Masura 6.1.6	Autoevaluarea periodica a gradului de implementare a masurilor de transparenta institutionala si prevenire a coruptiei	Informatii colectate pentru toti indicatorii cuprinsi in inventar	Raport de evaluare	Inexistenta unui mecanism de colectare unitara a datelor	Grup de lucru anticoruptie/co ordonator/respo nsabil implementare SNA	In limita bugetului aprobat	Anual
Masura 6.1.7	Realizarea pe pagina de internet a institutiei a unei sectiuni dedicate domeniului integritate in care vor fi publicate: declaratia de aderare , planul de integritate, rapoartele de autoevaluare, informatii, exemple de bune practici, in domeniu etc.	Sectiune distincta creata pe website  Numar de materiale publicate	Pagina web a institutiei	Intarzieri in actualizarea informatiilor Intarzieri in realizarea sectiunii/incarcare a cu date a sectiunii cauzate de supraincercarea cu alte sarcini a personalului	Conducerea institutiei Coordonatorul Planului de Integritate/pers oana desemnata pentru implementarea SNA	In limita bugetului aprobat	Anual

**PRIMAR,**  
**CHITIC VALERICA DOREL**



**COORDONATOR SNA 2016-2020,**  
**FILIP MARIUS FLORENTIU**

**SECRETAR,**  
**DUMITRU VASILICA VIOLETA**

