

## Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016-2020 la nivelul Orașului Mărășești în anul 2019

Activitatea Orașului Mărășești a vizat în anul 2019, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public atât la nivelul aparatului de specialitate al Primarului și a Serviciilor Publice, și a continuat transpunerea în practică a tuturor acțiunilor demarate în anul 2018.

A fost adoptată și transmisă Declarația de Aderare nr.4315/20.03.2017 a Primăriei orașului Mărășești privind aderarea la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020, precum și Lista structurilor subordonate/coordonate sau aflate sub autoritatea Primăriei orașului Mărășești.

Pentru o bună realizare a analizării riscurilor și vulnerabilităților la corupție, a fost emisă Dispoziția Primarului orașului Mărășești nr.307/24.03.2017 privind aprobarea planului de integritate, a inventarului măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare și desemnarea Grupului de lucru, pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 la nivelul Primăriei orașului Mărășești.

A fost postată Declarația de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA 2016-2020 și Dispoziția Primarului orașului Mărășești nr.307/24.03.2017 pe site-ul Primăriei orașului Mărășești – la secțiunea INFO-SNA 2016-2020.

Au fost analizate principalele atribuții conform structurii organizatorice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Mărășești și a Serviciilor Publice în acord cu numărul estimat de beneficiari și cu bugetul alocat în anul 2019 și au fost stabilite atribuțiile vulnerabile din perspectiva competenței exclusive, puterii de a lua decizii precum și a răspunderii și transparenței.

DI Viceprimar al orașului Mărășești a participat la sesiunea de informare, conștientizare și educație publică organizată în cadrul proiectului “ Transparență și integritate în administrația publică locală din Județul Vrancea” cod SIPOCA 445/My SMIS 118788, precum și la sesiunea de formare profesională din perioada 27-31.01.2019, în cadrul proiectului “Transparență și integritate în administrația publică locală din Județul Vrancea” în cadrul Programului Operațional Capacitate Administrativă, Componenta 1 CP1/2017-Sprijinirea măsurilor referitoare la prevenirea corupției la nivelul autorităților și instituțiilor publice locale din regiunile mai puțin dezvoltate, Axa prioritară-Administrație publică și sistemul judiciar accesibile și transparente, Operațiunea-Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice, proiect implementat de Consiliul Județean Vrancea.

În cadrul Programului de prelucrare legislativă privind Conduita Etică a funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Primăriei orașului Mărășești, funcționarii publici au răspuns la chestionarul cu Tema-Februarie 2019-“ Loialitatea față de instituția publică, activitatea publică și politică, versus : conflictul de interese și incompatibilitățile funcționarilor publici“, iar personalul contractual a răspuns la chestionarul cu TEMA-Aprilie-Mai 2019-“ Loialitatea față de instituția publică, activitatea publică, activitatea politică și obligativitatea depunerii Declarației de avere și interese a personalului angajat cu contract individual de muncă, care administrează sau implementează programe ori proiecte finanțate din fonduri externe sau din fonduri bugetare“.

Au fost purtate discuții privind stadiul implementării măsurilor prevăzute în SNA 2016-2020 ce revin instituției noastre precum și stadiul realizării planului de integritate propriu, cu funcționarii publici și angajații contractuali, și pentru o mai bună popularizare acest document a fost postat pe site-ul Primăriei orașului Mărășești.

În ce privește stadiul realizării planului de integritate al orașului Mărășești pentru implementarea SNA 2016-2020, în cazul măsurilor cu caracter permanent acestea sunt evaluate semestrial sau anual după caz, iar măsurile care au ca termen de implementare perioada 2017-2020 sunt atent monitorizate, măsura 3.3.1 "Identificarea procedurilor administrative care sunt cele mai vulnerabile la corupție", cu termen 2017, a fost parțial realizată prin emiterea de noi Dispoziții privind proceduri administrative în cadrul serviciilor/birourilor/compartimentelor din cadrul instituției, măsură ce va continua pentru anul 2020, măsura 3.3.2 "Actualizarea codului de conduită la nivelul UAT Mărășești", cu termen 2017, nu a fost înregistrate cazuri care să necesite actualizarea codului de conduită, activitate care va fi monitorizată pentru anul 2020.

La nivelul instituției noastre a fost implementat controlul managerial intern, prin intermediul activității de audit realizată de auditorul intern.

În conformitate cu prevederile Planului anual de audit public intern, aferent anului 2019, în perioada 13.05.-12.07.2019 a fost realizată misiunea de audit public intern privind "Evaluarea sistemului de prevenire a corupției-anul 2019"

S-a întocmit registrul de riscuri și s-a procedat la actualizarea semestrială a registrului de riscuri.

A fost completat în cadrul instituției chestionarul privind indicatorii de evaluare aferenți inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției Anexa 3 la SNA 2016-2020 la nivelul Primăriei orașului Mărășești pentru anul 2019.

Nu s-au înregistrat situații de conflicte de interese și incompatibilități în rândul funcționarilor publici și angajaților contractuali, aceștia considerând interesul public mai presus de orice interes în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, reprezentării Primăriei orașului Mărășești asigurând pe parcursul întregului an 2019 accesul neîngrădit la informațiile de interes public și la transparența procesului decizional.

PRIMAR,  
CHITIC VALERICĂ DOREL



SECRETAR,  
DUMITRU VASILICA VIOLETA

COORDONATOR SNA 2016-2020,  
FILIP MARIUS FLORENȚIU