

**HOTARAREA NR. 44**  
**din 20.05.2026**

**privind : reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului orasului Marasesti si serviciilor publice din subordinea Consiliului local Marasesti**

Consiliul local al orasului Marasesti, judetul Vrancea, intrunit in sedinta ordinara;

**Vazand:**

- referatul de aprobare al Primarului orasului Marasesti in calitate de initiator al proiectului de hotarare inregistrat sub nr. 9320 din 20.05.2026 ;

- raportul Compartimentului resurse umane inregistrat la nr. 9321 din 20.05.2026 prin care propune reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului orasului Marasesti si serviciilor publice din subordinea Consiliului local Marasesti ;

- Hotararea Consiliului Local Marasesti nr.30 din 07.04.2026 privind aplicarea numarului maxim de posturi la nivelul UAT oras Marasesti conform art. XL alin. (7) lit. a) și b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale

**Luand act** de avizul favorabil al Comisiei pentru studii, prognoze, economie, buget, finante, impozite, taxe si agricultura, Comisiei pentru cultura, stiinta, invatamant, sanatate, protectie sociala, turism, ecologie, sport si culte si al Comisiei pentru administratie locala, juridica, ordine publica, drepturile omului;

**In conformitate** cu:

-Art. XL, coroborat cu art. I pct.32,35,60, art. X, art. XXV, art. XXVI, art. XXVII, art. XXXVII din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale ;

- Art. XVI, art. XVII, art. XXI din Legea nr. 141 din 25.07.2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare;

- Art. 5, art. 369 lit.b), art. 370 alin.(2), art.371, art.382, art. 390, art.391, art.392, art.393, art.405, art.407, art.408, art.409, art.512, art. 518, art.519, art.539, art.540, art.541, art.546 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;

- Art. III și Anexa la OUG nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare;

- Art. 154 alin.(2), (3), art.155 alin.(5), coroborate cu prevederile art.240 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

**In temeiul** prevederilor art. 139 alin. (3) , art. 129,alin.(2),lit."a" ,alin.3, lit."c" si art.196,alin.(1) lit."a" din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ

**HOTARASTE :**

**Art.1.** –Se aproba reorganizarea Aparatului de specialitate al Primarului orasului Marasesti si serviciilor publice din subordinea Consiliului local Marasesti , conform organigramei si statului de functii, prevazute in **Anexele nr. 1 si 2** , care fac parte integranta din prezenta hotarare.

**Art.2.** – Numirea personalului pe noile funcții publice și încadrarea personalului în noile funcții contractuale se realizează prin dispoziția Primarului, cu respectarea termenelor și a procedurilor legale.

**Art.3.** – (1) Pentru respectarea drepturilor la carieră ale funcționarilor publici ale căror posturi sunt afectate de aprobarea noii organizări a aparatului de specialitate al Primarului orasului Marasesti , se prevede un termen de minimum 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri în vederea aplicării procedurilor legale prevăzute de OUG nr.57/2019.

(2) Modul de aplicare a acestor proceduri legale se aprobă prin dispoziția Primarului orasului Marasesti.

(3) Reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului orasului Marasesti se realizeaza astfel incat sa fie finalizata pana cel tarziu la data de 1 iulie 2026.

**Art.4.** - Transformarea unei funcții publice vacante într-o funcție publică cu o altă denumire sau într-o funcție publică de nivel inferior ori superior, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat prin prezenta hotărâre, se face prin dispoziția Primarului orasului Marasesti.

**Art.5.** – Odata cu aplicarea prezentei se abroga Hotararea Consiliului local Marasesti nr. 48 din 27.06.2024 privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului orasului Marasesti si serviciilor publice din subordinea Consiliului local Marasesti.

**Art.6.** - Primarul orasului Marasesti și compartimentele funcționale din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului implicate, vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri, conform competențelor stabilite.

**Art.7.** – Prezenta hotarare va fi comunicata prin grija Compartimentului juridic, monitorizare proceduri administrative, Institutiei Prefectului – Judetul Vrancea pentru verificarea legalitatii si Primarului orasului Marasesti, care va asigura executarea acesteia prin grija Compartimentului resurse umane.

***INITIATOR,  
PRIMAR,  
Toderasc Adrian***

***Avizat,  
Secretar general UAT,  
Dumitru Vasilica-Violeta***

ROMANIA  
JUDETUL VRANCEA  
UAT ORASUL MARASESTI  
COMP. RU.  
NR. 9321 DIN 20.05.2026

**APROB,  
PRIMAR  
TODERASC ADRIAN**

**RAPORT DE SPECIALITATE**  
**PRIVIND: aprobarea Organigramei si Statului de functii din Aparatul de specialitate al Primarului orasului Marasesti, jud.Vrancea**

In baza art.XL alin.1, alin.6, alin.7) 1it.b), alin.8, alin.12, alin.13 din OUG nr.7/2026 *pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;* in baza art.385 alin.3, art.408, art.409, art.518, art.530, art..534 din OUG nr.57/2019 *privind Codul administrativ, modificata si completata;* conform art.XXII pentru modificarea art.391 alin.1) din OUG nr.57/2019, din Legea nr.296/2023 *privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;* in baza HCL nr.18/27-02-2020 *privind reorganizarea Aparatului de specialitate al Primarului si Serviciilor publice din subordinea Consiliului local Marasesti si aprobarea organigramei si statelor de functii;* si conform Ordinului Prefectului –judetul Vrancea nr.132/16.03.2026 *privind numărul maxim de posturi ce pot fi încadrate, transmis cu Adresa Instituției Prefectului - Județul Vrancea nr.2842/16.03.2026, înregistrată la noi cu nr. 4734/16.03.2026, unde la nivelul U.A.T. Marasesti numărul maxim de posturi a fost stabilit la 91 -- Ordinul nr.132/16.03.2026 al Institutiei Prefectului Judetul Vrancea privind numarul maxim de posturi ce pot fi incadrate in anul 2026, modificari ce vor fi stabilite cel tarziu pana in data de 01.07.2026 la nivelul unitatilor administrativ-teritoriale din jud. Vrancea, **cu exceptia** celor din cadrul cap. bugetar *“Invatamant”* finantate din bugetele locale, din capitolul *“Cultura”* pentru muzee si colectii publice, biblioteci, institutii si companii de spectacole... si nici capitolele bugetare *“Sanatate”, “Asigurari si Asistenta sociala”* si *“Serviciile publice de interes local sau judetean, specializate, cu personalitate juridica, infiintate si organizate in subordinea consiliilor locale sau consiliilor judetene, dupa caz, prin hotarari ale autoritatilor deliberative ale unitatilor administrativ-teritoriale respective”,* asa cum sunt definite in art.28 alin.2 lit.a) din Legea serviciilor comunitare de utilitati publice nr.51/2006 republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sursa de finantare; si serviciile publice *“Salvamont”*.*

UAT Marasesti are **in prezent** in statul de functii un numar de **122 posturi** posturi – **15 nemonitorizate** (8 /Centru de zi + 7 / Cabinete medicina scolara si mediator)= **107 – 18 posturi la pct.2, 3, 4,5 din anexa OUG 63/2010** ( 3 posturi/ S. Evidenta persoanei + 13 posturi /Politie locala + 0 posturi/ Proiecte eu. + 2 posturi / soferi microbuze scolare) = **89 posturi la pct.1/ OUG 63/2010, fata de 93 posturi repartizate** cu Ordinul Prefectului –judetul Vrancea nr. 167/22.04.2025.

**Deci 89 / posturi la pct.1 anexa OUG 63/2010 + 3/ posturi la pct.2 anexa OUG 63/2010 + 13/ posturi la pct.3 anexa OUG 63/2010 + 10 / posturi la pct.4 anexa OUG 63/2010 + 2 / posturi la pct.5 anexa OUG 63/2010 = 117 posturi total - 10 /posturi la pct.4 anexa OUG 63/2010 neutilizate = 107 posturi in prezent.**

**107 posturi +10 /posturi la pct.4 anexa OUG 63/2010 neutilizate + 4 posturi la pct.1 anexa OUG 63/2010 neutilizate = 121 posturi total.**

**Conform** Ordinul Prefectului –judetul Vrancea nr. 167/22.04.2025 am avut repartizate: 93 posturi la pct.1

anexa OUG 63/2010 + 3 posturi la pct.2 anexa OUG 63/2010 + 13 posturi la pct.3 anexa OUG 63/2010 + 10 posturi la pct.4 anexa OUG 63/2010 + 2 posturi la pct.5 anexa OUG 63/2010 = 121 posturi total.

Total posturi in prezent:

- 74 posturi ocupate (*fără excepțiile prevăzute de art.III alin.2 din OUG nr.63/2010 cu modificările și completările ulterioare*);
- 33 de posturi vacante ;
- **Total: 107 posturi** (*fara 10 posturi pt. implementare proiecte cu fonduri externe nerambursabile*).

**Din totalul de 107 posturi existente** in prezent, conform art.XL alin.1, alin.6, alin.7) 1it.b), alin.12, din OUG nr.7/2026 *pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, pana la 01.07.2026 se vor reduce 16 posturi*, din care 14 vacante si 2 ocupate (*functii de personal contractual de executie, prin desfiintarea posturilor si structurilor din care faceau parte*) **si raman 91 posturi.**

**Deci, dupa reducere vom avea:**

- 68 posturi ocupate (*fără excepțiile prevăzute de art.III alin.2 din OUG nr.63/2010 cu modificările și completările ulterioare*);
- 23 de posturi vacante ;
- **Total: 91 posturi** (cu 4 posturi vacante pt. implementare proiecte, in afara organigramei, de la pct.4 anexa OUG 63/2010 )

In baza Ordinului Prefectului –judetul Vrancea nr.132/16.03.2026 si conform art.XL, alin.7 lit.b), art.X pct.7, din OUG nr.7/2026, ordonatorul principal de credite poate să realizeze reducerile de posturi la toate punctele din anexa la OUG nr.63/2010. Astfel, in cadrul la UAT or. Marasesti vom avea **91 posturi monitorizate, astfel:**

- la pct.1 din anexa la OUG nr.63/2010 in loc de 65 posturi, vor fi **74** posturi;
- la pct.2 din anexa la OUG nr.63/2010 vor fi *3 posturi* la Serviciul public comunitar de evidenta a persoanelor *si un post vacant* creat din aparatul de specialitate, deci **4** posturi;
- la pct.3 din anexa la OUG nr.63/2010 in loc de 11 posturi la Politia locala, vor fi **7** posturi;
- la pct.4 din anexa la OUG nr.63/2010 in loc de 10 posturi la implementare proiecte, vor fi **4** posturi;
- la pct. 5 din anexa la OUG nr.63/2010 vor fi **2** posturi.

Pentru UAT or.Marasesti totalul numarului de posturi monitorizate prin Ordinul nr.132/16.03.2026 al Institutiei Prefectului Judetul Vrancea este de 91. **Din 91 posturi, 4 posturi sunt repartizate pentru proiecte aflate in implementare/ pct.4 din OUG nr.63/2010/ si sunt nefolosite, ramanand un numar de 87 posturi monitorizate, ce se regasesc in statul de functii.**

Incepand **01.07.2026**, in noua Organigrama a UAT orasul Marasesti, vor fi **155 posturi:**

- 87 posturi monitorizate (+4/ pct.4=91) +18 **posturi nemonitorizate= 105 posturi** + 50 posturi asistenti

**personali nemonitorizate** (ai persoanelor cu handicap grav) (50+18=68 *posturi nemonitorizate* ) = **155 posturi** si **4 posturi vacante, neutilizate, pentru implementare proiecte, in afara organigramei, de la pct.4 /anexa OUG 63/2010= 159 POSTURI.**

Vor fi un numar **total de 7 posturi de conducere** (8% din 105 total salariați – 1 secretar general= 104 x 8% = maxim 8 functii de conducere) :

- un post functie publica de secretar general;
- 6 posturi de conducere.

Propunem urmatoarele modificari in structura organigramei si statului de functii din Aparatul de specialitate al Primarului orasului Marasesti, jud.Vrancea, astfel:

**I. In directa subordonare a PRIMARULUI se afla urmatoarele 9 structuri:**

➤ **SERVICIUL ACHIZITII, MANAGEMENT PROIECTE – se desfiinteaza prin reorganizare si se va infiinta un Compartiment Achizitii, management proiecte, in subordinea Serviciului Economic.**

**Postul functie publica de conducere, de sef serviciu, gr.II ocupat de d-na Luca Elena se va reorganiza si se va reincadra sef serviciu, gr.II in Serviciul impozite si taxe.**

**Se desfiinteaza urmatoarele:**

- **1. Compartimentul Achizitii Publice**, iar cele 2 posturi ocupate, functii publice de executie, de consilier achizitii, grad superior si consilier achizitii grad principal, **se reorganizeaza si vor fi reincadrate in Compartimentul Achizitii, management proiecte din subordinea Serviciului economic.**

- **2. Compartimentul Management Proiecte.** Din cele 2 posturi ocupate, o functie publice de executie, de consilier achizitii gr.superior, **se reorganizeaza si va fi reincadrata in Compartimentul Achizitii, management proiecte** din subordinea Serviciului economic.

Al doi-lei post functie publice de executie, de inspector gr. principal, ocupat de dl Dobircianu Alin-Nicusor **se va reorganiza si va fi reincadrat in Compartimentul informatica din subordinea Secretarului general UAT .** **Compartimentul informatica va avea un post ocupat** functie publica de executie, de inspector, cl.I, grad principal, ocupat de dl Dobircianu Alin-Nicusor, care **prin reorganizare va fi reincadrat - din fostul Compartiment Management proiecte din subordinea fostului Serviciu Achizitii, management proiecte** –conform art.507, alin.6 din OUG nr.57/2019 Codul administrativ. D-na Hurjui Daniela, cu functia publica de executie de inspector, cl.I, grad asistent in Compartimentul Informatica, **prin reorganizare va fi reincadrata in Compartimentul Impozite si taxe** din subordinea Serviciului Impozite si taxe – conform art.507, alin.6 din OUG nr.57/2019 Codul administrativ.

- **3. Compartimentul Juridic, Servicii Publice**, iar postul ocupat functie publica de executie, de consilier juridic gr. superior, ocupat de d-na Hanganu Cristina -Alina **se reorganizeaza si va fi reincadrata in Compartimentul Achizitii, management proiecte** din subordinea Serviciului economic.

- **4. Compartimentul Baze sportive, precum si cele 3 posturi ocupate**, de personal contractual de executie, de administrator tr.I, casier si ingrijitor.

Postul de administrator tr.I ocupat de dl Ungureanu Daniel-Dragos **se desfiinteaza, iar el va fi concediat** din motive ce nu tin de salariat - conform art.65, alin.1 din Legea nr.53/2003 republicata privind Codul muncii. Postul de casier se desfiinteaza, iar d-na Bulboaca Mariana **prin reorganizare va fi reincadrata** pe postul vacant de administrator tr.I – cu indeplinirea conditiilor legale- in Compartimentul Piata agro-alimentara din subordinea Serviciului Impozite si taxe si servicii locale - conform art.41 alin.3 lit.b),c),e) din Legea nr.53/2003 republicata.

Postul de ingrijitor se desfiinteaza, iar d-na Chirvase Mariana **prin reorganizare va fi reincadrata** pe postul vacant de muncitor calificat tr.III – cu indeplinirea conditiilor legale- din Compartimentul Centrul de zi socio-educational din subordinea Serviciului Asistenta sociala - conform art.41 alin.3 lit.b),c),e) din Legea nr.53/2003 republicata.

**Compartimentul Administrare Casa de cultura** se va reorganiza si va fi **in subordinea secretarului general UAT.** Compartimentul Casa de cultura va avea **un post ocupat - nemonitorizat-** personal contractual de executie de inspector de specialitate, gr.II - dlRaduta Bogdan. **Postul personal contractual de executie vacant, de functionar, se va desfiinta.**

**Compartimentul Romi** se va reorganiza si va fi in subordinea directa a Primarului. Compartimentul Romi va **avea un post vacant** personal contractual de executie, de expert local pentru problemele romilor.

**I.1. - Cabinetul Primar** cu **2 posturi** personal contractual de executie: unul ocupat si unul vacant.

**I.2 - Compartimentul Audit intern**, va avea **2 posturi** functie publica de executie, unul ocupat de auditor, cl.I, grad superior si unul vacant, de auditor, cl.I, grad asistent .

**I.3 - Compartimentul Administrator public**, cu **un post** ocupat de personal contractual de conducere, cu contract de management, de administrator public.

**I.4 - Compartimentul Romi** se va reorganiza si va fi in subordinea directa a Primarului. **Va avea un post vacant** personal contractual de executie, de expert local pentru problemele romilor.

**I.5. - SERVICIUL ECONOMIC se reorganizeaza** si va avea 2 compartimente cu **12 posturi**: un post ocupat functie publica de conducere, de sef serviciu gr.II –d-na Eisler Daniela – si 11 posturi de executie.

**1. Compartimentul BUGET-CONTABILITATE va avea cu 7 posturi**: 6 functii publice de executie din care 4 ocupate si 2 vacante; si un post ocupat, personal contractual de executie.

**2. Compartiment ACHIZITII, MANAGEMENT PROIECTE va avea cu 4 posturi ocupate**, functii publice de executie: consilier achizitii, grad superior - d-na Ciornuleta Costina- Madalina; consilier achizitii grad principal – d-na Chirila Simona; consilier achizitii gr.superior - d-na Mihaela Violeta; consilier juridic gr. superior - d-na Hanganu Cristina –Alina.

**I.6. - Compartimentul Impozite si taxe se reorganizeaza in: SERVICIUL IMPOZITE SI TAXE. Un post vacant de inspector, cl.I, grad superior din Compartimentul Impozite si taxe se desfiinteaza.**

**SERVICIUL IMPOZITE SI TAXE** va avea **10 posturi**, din care **un post ocupat, functie publica de conducere de sef serviciu, gr.II ocupat de d-na Luca Elena**, (post reorganizat, din Serviciul Achizitii, management proiecte -desfiintat) si 9 posturi de executie, astfel: 6 posturi functii publice si 3 posturi personal contractual.

Serviciul va avea 2 compartimente:

- **Compartimentul Impozite si taxe** va avea 6 posturi functii publice de executie: *2 posturi ocupate de inspector gr. principal - d-na Pavel Lenuta si d-na Esanu Cristina; un post ocupat de inspector, cl.I, grad asistent –d-na Ciuruc Ana Maria; un post vacant de inspector, cl.I, grad debutant; un post temporar vacant de inspector , cl.I, grad superior- titularul ales ca demnitar.* **Din** Compartimentul informatica **d-na Hurjui Daniela**, cu functia publica de executie de inspector, cl.I, grad asistent, **prin reorganizare se reincadreaza in** Compartimentul Impozite si taxe – art.507, alin.6 din OUG nr.57/2019 Codul administrativ.

- **Compartimentul Administrare Piata agro-alimentara** va avea 3 posturi ocupate, personal contractual de executie: 2 posturi de muncitor calificat tr.IV - d-na Docan Silvia si dl Burlacu Florin si un post de administrator tr.I , pe care este **reincadrata** d-na Bulboaca Mariana - *in urma desfiintarii prin reorganizare a postului contractual de executie pe care il avea in Compartimentul Baze sportive - desfiintat.*

**I.7. - SERVICIUL ARHITECT SEF** va avea **13 posturi**, astfel: **un post ocupat functie publica de conducere, de arhitect sef gr.II** – dl Pascaru Felician- si 12 posturi de executie. Din cele 12 posturi de

executie 4 sunt functii publice: *una vacanta si 3 ocupate*, si 8 posturi *ocupate* de personal contractual de executie.

**Serviciul Arhitect sef** va avea 5 compartimente, astfel:

- **1. Compartiment Investitii, urbanism, amenajare teritoriului**, cu un post *vacant*, functie publica de executie, de consilier gr. superior.
- **2. Compartiment Autorizare lucrari de constructie, emitere avize**, cu **2 posturi** ocupate, functii publice de executie de inspector, cl.I, grad superior si inspector, cl.I, grad principal.

- **3. Compartimentul Gestiune, administrare patrimoniu, indrumare si control asociatii de proprietari**, va avea **2 posturi** ocupate: un post functie publica de executie de inspector, cl.I, grad asistent, ocupat de dl Olariu Danut, si un post *reorganizat si reincadrat*, de personal contractual de executie, de inspector de specialitate, gr.II, ocupat de dl Mocanu Costinel - **din Compartimentul administrare Cimitir desfiintat - conform art.41 alin.3 lit.b),c) din Legea nr.53/2003 republicata.**

- **4. Compartiment Deservire**, va avea **5 posturi** personal contractual de executie. Din 5 posturi ocupate: 4 sunt de muncitor calificat si un post este de sofer tr.I, ocupat de dl Merlae George-Ionel - *reincadrat prin reorganizare* **din** Serviciul public local Transport persoane prin curse regulate.

*Doua posturi vacante, personal contractual de executie*, de inspector de specialitate, gradul II **si** de referent, gradul IA, din Compartimentul Deservire **se desfiinteaza.**

- **5. Serviciul public local Transport persoane prin curse regulate**, va avea 2 posturi ocupate de personal contractual de executie: de sofer tr.I - dl Albanas Marius-Costel si dl Amariei Florin-Ciprian.

**Compartimentul administrare Cimitir se desfiinteaza** in urma reorganizarii, iar **din** cele 2 posturi ocupate de personal contractual de executie, un post de muncitor necalificat **se desfiinteaza**, iar **ocupantul** postului dl Dolcan Gabriel **va fi concediat - conform art.65 alin.1 din Legea nr. 53/2003/Codului muncii**, din motive ce **nu** tin de salariat. Al 2-lea post de personal contractual de executie, de inspector de specialitate, gr.II, **ocupat de** dl Mocanu Costinel, va **fi reorganizat si reincadrat** in *Compartimentul Gestiune, administrare patrimoniu, indrumare si control asociatii de proprietari.*

**I.8. - SERVICIUL VOLUNTAR SITUATII DE URGENTA**, va avea in componenta **17 posturi**, din care un post ocupat, functie publica de conducere de sef serviciu gr.II - dl Dumitru Adrian; si 16 posturi de executie: un post ocupat functie publica de executie de inspector gr. superior; un post vacant functie publica de executie de inspector protectie civila, gr.debutant; si 14 posturi personal contractual de executie.

Prin reorganizare **va avea in subordine structura: Compartimentul Paza si protective** (cu 6 posturi contractuale de executie: 5 posturi ocupate de paznic si un post vacant de paznic).

**I.9. - Structura Politie Locala se desfiinteaza, si prin reorganizare se va infiinta un COMPARTIMENT POLITIE LOCALA**, care va avea **7 posturi de executie**, functii publice de executie. Din acestea 5 posturi sunt vacante si 2 posturi sunt ocupate: un politist local, cl.I, grad superior - d-na Maeschi Lenuta- si un politist local, cl.III, grad superior - d-na Botea Monica.

Cele 5 posturi vacante sunt: 2 posturi politist local, cl.I, grad asistent; un politist local, cl.I, grad principal; un politist local, cl.III, grad superior; si un politist local, cl.III, grad debutant.

**Se desfiinteaza** urmatoarele:

- *Compartimentul Control si activitate comerciala*, iar postul ocupat, functie publica de executie, de politist local, cl.III, grad superior, **va fi reorganizat si reincadrat** in *Compartimentul Politie Locala.*

- *Compartimentul Control si protectia mediului*, iar postul ocupat functie publica de executie, politist local, cl.I, grad superior, **va fi reorganizat si reincadrat** in *Compartimentul Politie Locala.*

- *Compartimentul Evidenta Persoanelor*, iar postul vacant functie publica de executie, de politist local, cl.III, grad debutant **se desfiinteaza.**

- *Compartimentul Control si Disciplina in Constructii*, iar postul vacant functie publica de executie, politist local, cl.I, grad asistent **se desfiinteaza**.

- *Compartimentul Ordine si Liniste Publica*, iar cele 10 posturi vacante functie publica de executie **se desfiinteaza, astfel**: 2 posturi de politist local, cl.I, grad principal, *un post* de politist local, cl.I, grad asistent, *un post* de politist local, cl.III, grad superior, 3 posturi de politist local, cl.III, grad principal; 2 posturi de politist local, cl.III, grad asistent ; si *un post* de politist local, cl.III, grad debutant .

*Compartimentul Paza si protectie* are in prezent 7 posturi personal contractual de executie, de paznic, din care: 4 ocupate si 3 vacante din care unul se desfiinteaza si raman doar 2 vacante. **Deci, Compartimentul Paza si protectie** va ramane cu **6 posturi** personal contractual de executie de paznic, compartiment **care se reorganizeaza si intra in subordinea Serviciului voluntar situatii de urgenta**.

**II.** Structura **SECRETAR GENERAL UAT**, cu un post ocupat functie publica de conducere, de secretar general UAT - d-na Dumitru Vasilica-Violeta. Va avea in directa subordonare **urmatoarele 11 structuri**:

**II.1. - Serviciul public comunitar local de evidenta a persoanelor – denumit generic “serviciu”-** se va reorganiza si va avea in componenta 2 compartimente, **cu 4 posturi** functii publice de executie:

**a) Compartimentul Stare civila** – cu 1 post ocupat, functie publica de executie de inspector gr. asistent –d-na Hanganu Raluca-Oana;

**b) Compartimentul Evidenta persoanelor** – cu 3 posturi functii publice de executie: 2 ocupate si unul vacant. Doua functii publice ocupate: de inspector gr. superior – d-na Furdui Anisoara– si inspector grad principal –d-na Cucu Ramona-Mihaela.

*Postul vacant* functie publica de executie, de referent, cl. III, grad superior **din Compartimentul Arhiva - se desfiinteaza si se infiinteaza un post vacant** functie publica de executie, de inspector, cl.I, grad debutant, **in Compartimentul Evidenta persoanelor**.

**II.2. - Compartimentul juridic, monitorizare proceduri administrative** va avea **2 posturi** ocupate, functii publice de executie de consilier juridic gr. superior: un post ocupat de Bragarus Anca-Roxana si unul de Filip Marius-Florentiu.

**II.3. - Compartimentul Resurse umane si Salarizare** – *reorganizat* dupa desfiintarea Comp. Resurse umane si a Comp. Salarizare.

Compartimentul Resurse umane si Salarizare va avea **2 posturi** functii publice de executie: un post de inspector gr. superior, ocupat de d-na Dogaru Claudia, ce *va fi reincadrata* **din Compartimentul Resurse umane**; si un post **vacant**, functie publica de executie, de **inspector**, cl.I, **grad asistent** - **prin transformarea postului vacant de** inspector, cl.I, gr. superior, **din Comp. Salarizare** .

**II.4. - Compartimentul informatica** va **avea un post ocupat** functie publica de executie, de inspector, cl.I, grad principal, ocupat de dl Dobircianu Alin-Nicusor, care **prin reorganizare va fi reincadrat - din fostul Compartiment Management proiecte din subordinea fostului Serviciu Achizitii, management proiecte** – conform art.507, alin.6 din OUG nr.57/2019 Codul administrativ.

**II.5. - Compartimentul Registrul agricol, fond funciar** va avea **2 posturi** ocupate functii publice de executie: un inspector gr. principal si un referent gr.superior.

**II.6. - Compartimentul Arhiva – se reorganizeaza si postul vacant** functie publica de executie, de referent, cl. III, grad superior **se desfiinteaza**.

In Compartimentul Arhiva **prin reorganizare se reincadreaza**, d-na Fotache Gabriela Elena **personal contractual de executie, referent** gradul IA, *din Compartimentul Secretariat - conform art.41 alin.3 lit.b), c) din Legea nr.53/2003 republicata.*

**II.7. - Compartimentul Registratura se va redenumi Compartimentul Registratura si relatii publice**, si va avea **un post temporar vacant**, functie publica de executie, de referent, cl.III, grad asistent – d-na Anghel Nora-Lorena - suspendata pentru concediul de crestere a copilului pana la 2 ani.

**II.8. - Compartimentul Secretariat** – se reorganizeaza si **se infiinteaza un post vacant** personal contractual de executie, de referent, gradul II – **prin desfiintarea postului vacant** contractual de executie, de administrator, tr. I **din Compartimentul Baze sportive.**

**II.9. - Compartimentul Biblioteca orasaneasca**, cu **un post** ocupat, *nemonitorizat*, de personal contractual de executie, de bibliotecar gr.IA – d-na Palade Nicoleta.

**II.10. - Compartimentul Administrare Casa de cultura** va avea **un post ocupat - nemonitorizat**- personal contractual de executie de inspector de specialitate, gr.II - dlRaduta Bogdan. *Postul personal contractual de executie vacant, de functionar, se va desfiinta.*

**II.11. - Directia de Asistenta sociala se desfiinteaza si se infiinteaza SERVICIUL DE ASISTENTA SOCIALA.**  
Postul vacant, functie publica de conducere de director executiv **se desfiinteaza si se infiinteaza** postul vacant, *nemonitorizat*, **functie publica de conducere de sef serviciu**, gr.I.

**Serviciul de Asistenta sociala** va avea **20 posturi**, din care 4 monitorizate si 16 *nemonitorizate* astfel:  
*-16 posturi nemonitorizate* din care: **4 functii publice** - 1 functie publica de conducere de sef serviciu, gr.I si 3 functii publice de executie - si **12 personal contractual** de executie;  
**- 4 posturi** monitorizate, **personal contractual** de executie.

*Serviciul, pe langa cele 20 posturi, mai are 50 posturi nemonitorizate, personal contractual de asistent personal al persoanei cu handicap grav, in total fiind 70 posturi.*

Serviciul va avea urmatoarele 7 compartimente:

**1.Compartimentul Centrul de zi socio-educational – cu 8 posturi** personal contractual de executie, 5 ocupate si 3 vacante . Din cele 8 posturi: 4 sunt monitorizate si 4 *nemonitorizate*.  
*Postul vacant, personal contractual de executie, de inspector gr. IA, se desfiinteaza.*

**2. Compartimentul Medicina scolara – cu 3 posturi nemonitorizate** personal contractual de executie, 2 ocupate si 1 vacant.

**3. Compartimentul Asistenta medicala comunitara – cu 4 posturi nemonitorizate** personal contractual de executie, 1 post ocupat si 3 vacante.

**4. Compartimentul Beneficii de asistenta sociala – cu un post ocupat nemonitorizat, functie publica de executie**, de inspector, cl.I, gr. principal- d-na Mitrofan Violeta.  
*Postul vacant, functie publica de executie, de inspector gr. superior se desfiinteaza.*

**5. Compartimentul Protectia copilului si familiei – cu un post ocupat nemonitorizat** personal contractual de executie, asistent social, gr. debutant - d-na Popa Cristina.

**6. Compartimentul Autoritate tutelara, alocatii, indemnizatii, stimulente – cu un post ocupat nemonitorizat functie publica de executie**, de inspector, cl.I, gr. asistent - d-ra Tutuianu Laura-Adina.

**7. Compartimentul Monitorizare persoane varstnice, Asistenti personali si indemnizatii – cu un post ocupat nemonitorizat functie publice de executie**, de inspector, cl.I, gr. asistent – d-na Opinca Carmen.

De asemenea, aici se mai afla **50 posturi nemonitorizate**, personal contractual de executie, de asistent personal al persoanei cu handicap grav. In **total 51 posturi**.

**III. In subordonarea directa a VICEPRIMARULUI se afla Cabinetul Viceprimar** - cu un post vacant personal contractual de executie.

Dupa modificarile anterior mentionate, UAT orasul Marasesti va avea un total de 155 posturi, din care: 2 demnitari; 52 posturi - functii publice; 51 posturi – personal contractual si 50 posturi personal contractual de “asistent personal pentru persoanele cu handicap grav”, detaliate astfel:

**I. 2 demnitari** – posturi ocupate;

**II. un numar total de 52 posturi functii publice**, 38 ocupate si 14 vacante, din care 6 posturi functie publica de conducere ( 5 ocupate si 2 vacante) si 46 posturi de executie;

**III. un numar total de 51 posturi personal contractual**, 39 ocupate si 12 vacante, din care 1 functie de conducere ocupata si 50 functii de executie.

**Total: 2+52+51=105 posturi.**

La 51 posturi personal contractual se adauga 50 posturi personal contractual de asistent personal si rezulta in total 101 posturi personal contractual.

**Sunt 105 posturi, din care 79 ocupate si 26 vacante, schematizate astfel:**

CATEG. DE PERSONAL	NR. TOTAL POSTURI	NR. TOTAL POSTURI OCUPATE	NR. TOTAL POSTURI VACANTE	NR. TOTAL DE POSTURI MONITORIZATE	NR. TOTAL DE POSTURI NEMONITORIZATE
DEMNITARI	2	2	0	2	0
FUNCT. Publici	52	38	14	48	4
FUNCT. Contractuali	51	39	12	37	14
<b>TOTAL</b>	<b>105</b>	<b>79</b>	<b>26</b>	87	18
<i>din care FCT. CONDUCERE</i>	7	6	1	6	1

Cele 18 posturi nemonitorizate sunt repartizate astfel: 1 post personal contractual (P.C.) in Comp. Casa de cultura + 1 post P.C. in Comp. Biblioteca + 12 posturi P.C. in Serviciul Asistenta sociala + 4 posturi Functionari publici( FP.) in Serviciul Asistenta sociala.

(18 posturi nemonitorizate+50 posturi nemonitor./asistenti personali = 68 posturi nemonitorizate)  
(68 ocupate Monitorizate + 23 Vac.(19 vac.monit. +4 vac.Neutilizate)= 91 post Monotorizate)

La 105 posturi se mai adauga cele 50 posturi personal contractual de asistent personal in Serviciul asistenta sociala nemonitorizati si rezulta un total de 155 posturi.

La cele 155 posturi se adauga 4 posturi vacante, neutilizate, pentru implementare proiecte, in afara organigramei, de la pct.4 /anexa OUG 63/2010 si rezulta in Organigrama **un total general de 159 posturi.**

In baza prevederilor art. 139 alin.3, art.129 alin.2 lit.a) si art.196 alin.1 lit.a) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, privind administratia publica locala, propunem adoptarea unei Hotarari a Consiliului local al or. Marasesti privind aprobarea Organigramei si Statului de functii ale Aparatului de specialitate al Primarului orasului Marasesti, jud.Vrancea.

**COMP. RU.**  
**Insp. DOGARU CLAUDIA**

ROMANIA  
JUDETUL VRANCEA  
UAT ORASUL MARASESTI  
NR. 9320 DIN 20.05.2026

### REFERAT DE APROBARE

**privind: aprobarea Organigramei si Statului de functii din Aparatul de specialitate al Primarului orasului Marasesti, jud.Vrancea**

In baza art.XL alin.1, alin.6, alin.7) 1it.b), alin.8, alin.12, alin.13 din OUG nr.7/2026 *pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;* in baza art.385 alin.3, art.408, art.409, art.518, art.530, art..534 din OUG nr.57/2019 *privind Codul administrativ, modificata si completata;* conform art.XXII pentru modificarea art.391 alin.1) din OUG nr.57/2019, din Legea nr.296/2023 *privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;* in baza HCL nr.18/27-02-2020 *privind reorganizarea Aparatului de specialitate al Primarului si Serviciilor publice din subordinea Consiliului local Marasesti si aprobarea organigramei si statelor de functii;* si conform Ordinului Prefectului –judetul Vrancea nr.132/16.03.2026 privind numărul maxim de posturi ce pot fi încadrate, transmis cu Adresa Instituției Prefectului - Județul Vrancea nr.2842/16.03.2026, înregistrată la noi cu nr. 4734/16.03.2026, unde la nivelul U.A.T. Marasesti **numărul maxim de posturi a fost stabilit la 91** -- Ordinul nr.132/16.03.2026 al Institutiei Prefectului Judetul Vrancea privind numarul maxim de posturi ce pot fi incadrate in anul 2026, modificari ce vor fi stabilite cel tarziu pana in data de 01.07.2026 la nivelul unitatilor administrativ-teritoriale din jud. Vrancea, **cu exceptia celor din cadrul cap. bugetar “Invatamant” finantate din bugetele locale, din capitolul “Cultura” pentru muzee si colectii publice, biblioteci, institutii si companii de spectacole... si nici capitolele bugetare “Sanatate”, “Asigurari si Asistenta sociala” si “Serviciile publice de interes local sau judetean, specializate, cu personalitate juridica, infiintate si organizate in subordinea consiliilor locale sau consiliilor judetene, dupa caz, prin hotarari ale autoritatilor deliberative ale unitatilor administrativ-teritoriale respective”, asa cum sunt definite in art.28 alin.2 lit.a) din Legea serviciilor comunitare de utilitati publice nr.51/2006 republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sursa de finantare; si serviciile publice “Salvamont”.**

UAT Marasesti are **in prezent** in statul de functii un numar de **122 posturi** posturi – **15 nemonitorizate** (8 /Centru de zi + 7 / Cabinete medicina scolara si mediator)= **107 – 18 posturi la pct.2, 3, 4,5 din anexa OUG 63/2010** ( 3 posturi/ S. Evidenta persoanei + 13 posturi /Politie locala + 0 posturi/ Proiecte eu. + 2 posturi /soferi microbuze scolare) = **89 posturi la pct.1/ OUG 63/2010, fata de 93 posturi repartizate** cu Ordinul Prefectului –judetul Vrancea nr. 167/22.04.2025.

**Deci 89 / posturi la pct.1 anexa OUG 63/2010 + 3/ posturi la pct.2 anexa OUG 63/2010 + 13/ posturi la pct.3 anexa OUG 63/2010 + 10 / posturi la pct.4 anexa OUG 63/2010 + 2 / posturi la pct.5 anexa OUG 63/2010 = 117 posturi total - 10 /posturi la pct.4 anexa OUG 63/2010 neutilizate = **107 posturi in prezent.****

**107 posturi +10 /posturi la pct.4 anexa OUG 63/2010 neutilizate + 4 posturi la pct.1 anexa OUG 63/2010 neutilizate = 121 posturi total.**

**Conform** Ordinul Prefectului –judetul Vrancea nr. 167/22.04.2025 am avut repartizate: 93 posturi la pct.1 anexa OUG 63/2010 + 3 posturi la pct.2 anexa OUG 63/2010 + 13 posturi la pct.3 anexa OUG 63/2010 + 10 posturi la pct.4 anexa OUG 63/2010 + 2 posturi la pct.5 anexa OUG 63/2010 = 121 posturi total.

Total posturi in prezent:

- 74 posturi ocupate (*fără excepțiile prevăzute de art.III alin.2 din OUG nr.63/2010 cu modificările și completările ulterioare*);
- 33 de posturi vacante ;
- **Total: 107 posturi** (*fara 10 posturi pt. implementare proiecte cu fonduri externe nerambursabile*).

**Din totalul de 107 posturi existente** in prezent, conform art.XL alin.1, alin.6, alin.7) 1it.b), alin.12, din OUG nr.7/2026 *pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, pana la 01.07.2026 se vor reduce 16 posturi*, din care 14 vacante si 2 ocupate (*functii de personal contractual de executie*) si raman **91 posturi**.

**Deci, dupa reducere vom avea:**

- 68 posturi ocupate (*fără excepțiile prevăzute de art.III alin.2 din OUG nr.63/2010 cu modificările și completările ulterioare*);
- 23 de posturi vacante ;
- **Total: 91 posturi** (cu 4 posturi vacante pt. implementare proiecte, in afara organigramei, de la pct.4 anexa OUG 63/2010 )

In baza Ordinului Prefectului –judetul Vrancea nr.132/16.03.2026 si conform art.XL, alin.7 lit.b), art.X pct.7, din OUG nr.7/2026, ordonatorul principal de credite poate să realizeze reducerile de posturi la toate punctele din anexa la OUG nr.63/2010. Astfel, in cadrul la UAT or.Marasesti vom avea **91 posturi monitorizate, astfel:**

- la pct.1 din anexa la OUG nr.63/2010 in loc de 65 posturi, vor fi **74** posturi;
- la pct.2 din anexa la OUG nr.63/2010 vor fi *3 posturi* la Serviciul public comunitar de evidenta a persoanelor *si un post vacant* creat din aparatul de specialitate, deci **4** posturi;
- la pct.3 din anexa la OUG nr.63/2010 in loc de 11 posturi la Politia locala, vor fi **7** posturi;
- la pct.4 din anexa la OUG nr.63/2010 in loc de 10 posturi la implementare proiecte, vor fi **4** posturi;
- la pct. 5 din anexa la OUG nr.63/2010 vor fi **2** posturi.

Pentru UAT or.Marasesti totalul numarului de posturi monitorizate prin Ordinul nr.132/16.03.2026 al Institutiei Prefectului Judetul Vrancea este de 91. **Din 91 posturi, 4 posturi sunt repartizate pentru proiecte aflate in implementare/ pct.4 din OUG nr.63/2010/ si sunt nefolosite**, ramanand un numar de **87 posturi monitorizate, ce se regasesc in statul de functii.**

Incepand **01.07.2026**, in noua Organigrama a UAT orasul Marasesti, vor fi **155 posturi:**

➤ **87 posturi monitorizate + 18 posturi nemonitorizate = 105 posturi + 50 posturi asistenti personali nemonitorizate** (50+18=68 posturi nemonitorizate total) = **155 posturi si 4 posturi vacante, neutilizate, pentru implementare proiecte, in afara organigramei, de la pct.4 /anexa OUG 63/2010= 159 posturi.**

Vor fi un numar **total de 7 posturi de conducere** (8% din 105 total salariatii – 1 secretar general= 104 x 8% = maxim 8 functii de conducere) :

- un post functie publica de secretar general;
- 6 posturi de conducere.

Propunem urmatoarele modificari in structura organigramei si statului de functii din Aparatul de specialitate al Primarului orasului Marasesti, jud.Vrancea, astfel:

**III. In directa subordonare a PRIMARULUI** se afla urmatoarele 9 structuri:

- **SERVICIUL ACHIZITII, MANAGEMENT PROIECTE** – se desfiinteaza prin reorganizare si se va infiinta un Compartiment Achizitii, management proiecte, in subordinea Serviciului Economic.

*Postul functie publica de conducere, de sef serviciu, gr.II ocupat de d-na Luca Elena se va reorganiza si se va reincadra sef serviciu, gr.II in Serviciul impozite si taxe.*

**Se desfiinteaza** urmatoarele:

- **1. Compartimentul Achizitii Publice**, iar cele 2 posturi ocupate, functii publice de executie, de consilier achizitii, grad superior si consilier achizitii grad principal, *se reorganizeaza si vor fi reincadrate in **Compartimentul Achizitii, management proiecte** din subordinea Serviciului economic.*

- **2. Compartimentul Management Proiecte**. Din cele 2 posturi ocupate, o functie publice de executie, de consilier achizitii gr.superior, *se reorganizeaza si va fi reincadrata in **Compartimentul Achizitii, management proiecte** din subordinea Serviciului economic.*

Al doi-lei post functie publice de executie, de inspector gr. principal, ocupat de dl Dobircianu Alin-Nicusor *se va reorganiza si va fi reincadrat in **Compartimentul informatica** din subordinea Secretarului general UAT . Compartimentul informatica va avea un post ocupat functie publica de executie, de inspector, cl.I, grad principal, ocupat de dl Dobircianu Alin-Nicusor, care **prin reorganizare va fi reincadrat - din fostul Compartiment Management proiecte din subordinea fostului Serviciu Achizitii, management proiecte** –conform art.507, alin.6 din OUG nr.57/2019 Codul administrativ. D-na Hurjui Daniela, cu functia publica de executie de inspector, cl.I, grad asistent in Compartimentul Informatica, **prin reorganizare va fi reincadrata in Compartimentul Impozite si taxe** din subordinea Serviciului Impozite si taxe – conform art.507, alin.6 din OUG nr.57/2019 Codul administrativ.*

- **3. Compartimentul Juridic, Servicii Publice**, iar postul ocupat functie publica de executie, de consilier juridic gr. superior, ocupat de d-na Hanganu Cristina -Alina *se reorganizeaza si va fi reincadrata in **Compartimentul Achizitii, management proiecte** din subordinea Serviciului economic.*

- **4. Compartimentul Baze sportive, precum si cele 3 posturi ocupate**, de personal contractual de executie, de administrator tr.I, casier si ingrijitor.

Postul de administrator tr.I ocupat de dl Ungureanu Daniel-Dragos **se desfiinteaza, iar el va fi concediat** din motive ce nu tin de salariat - conform art.65, alin.1 din Legea nr.53/2003 republicata privind Codul muncii. Postul de casier se desfiinteaza, iar d-na Bulboaca Mariana *prin reorganizare va fi reincadrata pe postul vacant de administrator tr.I – cu indeplinirea conditiilor legale- in Compartimentul Piata agro-alimentara din subordinea Serviciului Impozite si taxe si servicii locale - conform art.41 alin.3 lit.b),c),e) din Legea nr.53/2003 republicata.*

Postul de ingrijitor se desfiinteaza, iar d-na Chirvase Mariana *prin reorganizare va fi reincadrata pe postul vacant de muncitor calificat tr.III – cu indeplinirea conditiilor legale- din Compartimentul Centrul de zi socio-educational din subordinea Serviciului Asistenta sociala - conform art.41 alin.3 lit.b),c),e) din Legea nr.53/2003 republicata.*

**Compartimentul Administrare Casa de cultura** se va reorganiza si va fi in subordinea secretarului general UAT. Compartimentul Casa de cultura va avea un post ocupat - *nemonitorizat*- personal contractual de executie de inspector de specialitate, gr.II - dlRaduta Bogdan. *Postul personal contractual de executie vacant, de functionar, se va desfiinta.*

**Compartimentul Romi** se va reorganiza si va fi in subordinea directa a Primarului.

Compartimentul Romi va avea un post vacant personal contractual de executie, de expert local pentru problemele romilor.

**I.1. - Cabinetul Primar** cu **2 posturi** personal contractual de executie: unul ocupat si unul vacant.

**I.2 - Compartimentul Audit intern**, va avea **2 posturi** functie publica de executie, unul ocupat de auditor, cl.I, grad superior si unul vacant, de auditor, cl.I, grad asistent .

**I.3 - Compartimentul Administrator public**, cu un post ocupat de personal contractual de conducere, cu contract de management, de administrator public.

**I.4 - Compartimentul Romi** se va reorganiza si va fi in subordinea directa a Primarului. Va avea un post vacant personal contractual de executie, de expert local pentru problemele romilor.

**I.5. - SERVICIUL ECONOMIC se reorganizeaza** si va avea 2 compartimente cu 12 posturi: un post ocupat functie publica de conducere, de sef serviciu gr.II -d-na Eisler Daniela- si 11 posturi de executie.

**1. Compartimentul BUGET-CONTABILITATE va avea cu 7 posturi:** 6 functii publice de executie din care 4 ocupate si 2 vacante; si un post ocupat, personal contractual de executie.

**3. Compartiment ACHIZITII, MANAGEMENT PROIECTE va avea cu 4 posturi ocupate,** functii publice de executie: consilier achizitii, grad superior - d-na Ciornuleta Costina- Madalina; consilier achizitii grad principal - d-na Chirila Simona; consilier achizitii gr.superior - d-na Miua Violeta; consilier juridic gr. superior - d-na Hanganu Cristina -Alina.

**I.6. - Compartimentul Impozite si taxe se reorganizeaza in: SERVICIUL IMPOZITE SI TAXE.** Un post vacant de inspector, cl.I, grad superior din Compartimentul Impozite si taxe *se desfiinteaza*.

**SERVICIUL IMPOZITE SI TAXE** va avea **10 posturi**, din care **un post ocupat, functie publica de conducere de sef serviciu, gr.II ocupat de d-na Luca Elena**, (post reorganizat, din Serviciul Achizitii, management proiecte -desfiintat) si 9 posturi de executie, astfel: 6 posturi functii publice si 3 posturi personal contractual.

Serviciul va avea 2 compartimente:

- **Compartimentul Impozite si taxe** va avea 6 posturi functii publice de executie: *2 posturi ocupate de inspector gr. principal - d-na Pavel Lenuta si d-na Esanu Cristina; un post ocupat de inspector, cl.I, grad asistent -d-na Ciuruc Ana Maria; un post vacant de inspector, cl.I, grad debutant; un post temporar vacant de inspector, cl.I, grad superior- titularul ales ca demnitar.* Din Compartimentul informatica **d-na Hurjui Daniela**, cu functia publica de executie de inspector, cl.I, grad asistent, **prin reorganizare se reincadreaza in** Compartimentul Impozite si taxe - art.507, alin.6 din OUG nr.57/2019 Codul administrativ.

- **Compartimentul Administrare Piata agro-alimentara** va avea 3 posturi ocupate, personal contractual de executie: 2 posturi de muncitor calificat tr.IV - d-na Docan Silvia si dl Burlacu Florin si un post de administrator tr.I, pe care este **reincadrata** d-na Bulboaca Mariana - *in urma desfiintarii prin reorganizare a postului contractual de executie pe care il avea in* Compartimentul Baze sportive - desfiintat.

**I.7. - SERVICIUL ARHITECT SEF** va avea **13 posturi**, astfel: **un post ocupat functie publica de conducere, de arhitect sef gr.II** - dl Pascaru Felician- si 12 posturi de executie. Din cele 12 posturi de executie 4 sunt functii publice: *una vacanta si 3 ocupate*, si 8 posturi *ocupate* de personal contractual de executie.

**Serviciul Arhitect sef** va avea 5 compartimente, astfel:

- **1. Compartiment Investitii, urbanism, amenajare teritoriu**, cu un post *vacant*, functie publica de executie, de consilier gr. superior.

- **2. Compartiment Autorizare lucrari de constructie, emitere avize**, cu **2 posturi** ocupate, functii publice de executie de inspector, cl.I, grad superior si inspector, cl.I, grad principal.

- **3. Compartimentul Gestiune, administrare patrimoniu, indrumare si control asociatii de proprietari**, va avea **2 posturi** ocupate: un post functie publica de executie de inspector, cl.I, grad asistent, ocupat de dl Olariu Danut, si un post *reorganizat si reincadrat*, de personal contractual de executie, de inspector de specialitate, gr.II, ocupat de dl Mocanu Costinel - **din** Compartimentul administrare Cimitir *desfiintat - conform art.41 alin.3 lit.b),c) din Legea nr.53/2003 republicata*.

- **4. Compartiment Deservire**, va avea **5 posturi** personal contractual de executie. Din 5 posturi ocupate: 4 sunt de muncitor calificat si un post este de sofer tr.I, ocupat de dl Merlae George-Ionel - *reincadrat prin reorganizare din* Serviciul public local Transport persoane prin curse regulate.

*Doua posturi vacante, personal contractual de executie, de inspector de specialitate, gradul II si de referent, gradul IA, din Compartimentul Deservire se desfiinteaza.*

- **5. Serviciul public local Transport persoane prin curse regulate**, va avea 2 posturi ocupate de personal contractual de executie: de sofer tr.I – dl Albanas Marius-Costel si dl Amariei Florin-Ciprian.

**Compartimentul administrare Cimitir se desfiinteaza** in urma reorganizarii, iar **din** cele 2 posturi ocupate de personal contractual de executie, un post de muncitor necalificat **se desfiinteaza, iar ocupantul** postului dl Dolcan Gabriel **va fi concediat** - conform art.65 alin.1 din Legea nr. 53/2003/Codului muncii, din motive ce **nu** tin de salariat. Al 2-lea post de personal contractual de executie, de inspector de specialitate, gr.II, **ocupat de** dl Mocanu Costinel, va **fi reorganizat si reincadrat** in *Compartimentul Gestiune, administrare patrimoniu, indrumare si control asociatii de proprietari.*

**I.8. - SERVICIUL VOLUNTAR SITUATII DE URGENTA**, va avea in componenta **17 posturi**, din care un post ocupat, functie publica de conducere de sef serviciu gr.II - dl Dumitru Adrian; si 16 posturi de executie: un post ocupat functie publica de executie de inspector gr. superior; un post vacant functie publica de executie de inspector protectie civila, gr.debutant; si 14 posturi personal contractual de executie.

Prin reorganizare **va avea in subordine structura: Compartimentul Paza si protective** (cu 6 posturi contractuale de executie: 5 posturi ocupate de paznic si un post vacant de paznic).

**I.9. - Structura Politie Locala se desfiinteaza, si prin reorganizare** se va **infiinta un COMPARTIMENT POLITIE LOCALA**, care va avea **7 posturi de executie**, functii publice de executie. Din acestea 5 posturi sunt vacante si 2 posturi sunt ocupate: un politist local, cl.I, grad superior – d-na Maeschi Lenuta- si un politist local, cl.III, grad superior – d-na Botea Monica.

Cele 5 posturi vacante sunt: 2 posturi politist local, cl.I, grad asistent; un politist local, cl.I, grad principal; un politist local, cl.III, grad superior; si un politist local, cl.III, grad debutant.

**Se desfiinteaza** urmatoarele:

- *Compartimentul Control si activitate comerciala*, iar postul ocupat, functie publica de executie, de politist local, cl.III, grad superior, **va fi reorganizat si reincadrat** in *Compartimentul Politie Locala.*

- *Compartimentul Control si protectia mediului*, iar postul ocupat functie publica de executie, politist local, cl.I, grad superior, **va fi reorganizat si reincadrat** in *Compartimentul Politie Locala.*

- *Compartimentul Evidenta Persoanelor*, iar postul vacant functie publica de executie, de politist local, cl.III, grad debutant **se desfiinteaza.**

- *Compartimentul Control si Disciplina in Constructii*, iar postul vacant functie publica de executie, politist local, cl.I, grad asistent **se desfiinteaza.**

- *Compartimentul Ordine si Liniste Publica*, iar cele 10 posturi vacante functie publica de executie **se desfiinteaza, astfel:** 2 posturi de politist local, cl.I, grad principal, *un post* de politist local, cl.I, grad asistent, *un post* de politist local, cl.III, grad superior, 3 posturi de politist local, cl.III, grad principal; 2 posturi de politist local, cl.III, grad asistent ; si *un post* de politist local, cl.III, grad debutant .

*Compartimentul Paza si protectie* are in prezent 7 posturi personal contractual de executie, de paznic, din care: 4 ocupate si 3 vacante din care unul se desfiinteaza si raman doar 2 vacante. **Deci, Compartimentul Paza si protectie** va ramane cu **6 posturi** personal contractual de executie de paznic, compartiment care **se reorganizeaza si intra in subordinea Serviciului voluntar situatii de urgenta.**

**IV.** Structura **SECRETAR GENERAL UAT**, cu un post ocupat functie publica de conducere, de secretar general UAT - d-na Dumitru Vasilica-Violeta. Va avea in directa subordonare **urmatoarele 11 structuri:**

**II.1.** - **Serviciul public comunitar local de evidenta a persoanelor** – denumit generic “serviciu”- se va reorganiza si va avea in componenta 2 compartimente, **cu 4 posturi** functii publice de executie:

**c) Compartimentul Stare civila** – cu 1 post ocupat, functie publica de executie de inspector gr. asistent –d-na Hanganu Raluca-Oana;

**d) Compartimentul Evidenta persoanelor** – cu 3 posturi functii publice de executie: 2 ocupate si unul vacant. Doua functii publice ocupate: de inspector gr. superior – d-na Furdui Anisoara- si inspector grad principal –d-na Cucu Ramona-Mihaela.

*Postul vacant* functie publica de executie, de referent, cl. III, grad superior **din Compartimentul Arhiva - se desfiinteaza** si **se infiinteaza un post vacant** functie publica de executie, de inspector, cl.I, grad debutant, **in Compartimentul Evidenta persoanelor.**

**II.2.** - **Compartimentul juridic, monitorizare proceduri administrative** va avea **2 posturi** ocupate, functii publice de executie de consilier juridic gr. superior: un post ocupat de Bragarus Anca-Roxana si unul de Filip Marius-Florentiu.

**II.3.** - **Compartimentul Resurse umane si Salarizare** – *reorganizat* dupa desfiintarea Comp. Resurse umane si a Comp. Salarizare.

Compartimentul Resurse umane si Salarizare va avea **2 posturi** functii publice de executie: un post de inspector gr. superior, ocupat de d-na Dogaru Claudia, ce *va fi reincadrata* **din Compartimentul Resurse umane;** si un post **vacant**, functie publica de executie, de **inspector**, cl.I, **grad asistent** - **prin transformarea postului vacant de** inspector, cl.I, gr. superior, **din Comp. Salarizare** .

**II.4.** - **Compartimentul informatica** va avea un post ocupat functie publica de executie, de inspector, cl.I, grad principal, ocupat de dl Dobircianu Alin-Nicusor, care **prin reorganizare va fi reincadrat - din fostul Compartiment Management proiecte din subordinea fostului Serviciu Achizitii, management proiecte** – conform art.507, alin.6 din OUG nr.57/2019 Codul administrativ.

**II.5.** - **Compartimentul Registrul agricol, fond funciar** va avea **2 posturi** ocupate functii publice de executie: un inspector gr. principal si un referent gr.superior.

**II.6.** - **Compartimentul Arhiva** – **se reorganizeaza si postul vacant** functie publica de executie, de referent, cl. III, grad superior **se desfiinteaza.**

In Compartimentul Arhiva **prin reorganizare se reincadreaza, d-na Fotache Gabriela Elena personal contractual de executie, referent** gradul IA, **din Compartimentul Secretariat - conform art.41 alin.3 lit.b), c) din Legea nr.53/2003 republicata.**

**II.7.** - **Compartimentul Registratura** se va **redenumi Compartimentul Registratura si relatii publice**, si va avea **un post temporar vacant**, functie publica de executie, de referent, cl.III, grad asistent – d-na Anghel Nora-Lorena - suspendata pentru concediul de crestere a copilului pana la 2 ani.

**II.8.** - **Compartimentul Secretariat** – se reorganizeaza si **se infiinteaza un post vacant** personal contractual de executie, de referent, gradul II – **prin desfiintarea postului vacant** contractual de executie, de administrator, tr. I **din Compartimentul Baze sportive.**

**II.9.** - **Compartimentul Biblioteca orasaneasca**, cu **un post** ocupat, *nemonitorizat*, de personal contractual de executie, de bibliotecar gr.IA – d-na Palade Nicoleta.

**II.10.** - **Compartimentul Administrare Casa de cultura** va avea un post ocupat - *nemonitorizat*- personal contractual de executie de inspector de specialitate, gr.II - dl Raduta Bogdan. *Postul personal contractual de executie vacant, de functionar, se va desfiinta.*

**II.11.** - *Directia de Asistenta sociala se desfiinteaza si se infiinteaza SERVICIUL DE ASISTENTA SOCIALA.* Postul vacant, functie publica de conducere de director executiv **se desfiinteaza si se infiinteaza** postul vacant, *nemonitorizat*, **functie publica de conducere de sef serviciu**, gr.I.

**Serviciul de Asistenta sociala** va avea **20 posturi**, din care 4 monitorizate si 16 *nemonitorizate* astfel:  
-16 *posturi nemonitorizate* din care: **4 functii publice** - 1 functie publica de conducere de sef serviciu, gr.I si 3 functii publice de executie - si **12 personal contractual** de executie;  
- **4 posturi** monitorizate, **personal contractual** de executie.

*Serviciul, pe langa cele 20 posturi, mai are 50 posturi nemonitorizate, personal contractual de asistent personal al persoanei cu handicap grav, in total fiind 70 posturi.*

Serviciul va avea urmatoarele 7 compartimente:

**1.Compartimentul Centrul de zi socio-educational** – cu 8 posturi personal contractual de executie, 5 ocupate si 3 vacante . Din cele 8 posturi: 4 sunt monitorizate si 4 *nemonitorizate*.

*Postul vacant, personal contractual de executie, de inspector gr. IA, se desfiinteaza.*

**2. Compartimentul Medicina scolara** – cu 3 posturi *nemonitorizate* personal contractual de executie, 2 ocupate si 1 vacant.

**3. Compartimentul Asistenta medicala comunitara** – cu 4 posturi *nemonitorizate* personal contractual de executie, 1 post ocupat si 3 vacante.

**4. Compartimentul Beneficii de asistenta sociala** – cu un post ocupat *nemonitorizat*, **functie publica de executie**, de inspector, cl.I, gr. principal- d-na Mitrofan Violeta.

*Postul vacant, functie publica de executie, de inspector gr. superior se desfiinteaza.*

**5. Compartimentul Protectia copilului si familiei** – cu un post ocupat *nemonitorizat* personal contractual de executie, asistent social, gr. debutant - d-na Popa Cristina.

**6. Compartimentul Autoritate tutelara, alocatii, indemnizatii, stimulente** – cu un post ocupat *nemonitorizat* **functie publica de executie**, de inspector, cl.I, gr. asistent - d-ra Tutuianu Laura-Adina.

**7. Compartimentul Monitorizare persoane varstnice, Asistenti personali si indemnizatii** – cu un post ocupat *nemonitorizat* **functie publice de executie**, de inspector, cl.I, gr. asistent – d-na Opinca Carmen.

De asemenea, aici se mai afla **50 posturi nemonitorizate**, personal contractual de executie, de asistent personal al persoanei cu handicap grav. In total 51 posturi.

**III. In subordonarea directa a Viceprimarului se afla Cabinetul Viceprimar** - cu un post *vacant* personal contractual de executie.

Dupa modificarile anterior mentionate, UAT orasul Marasesti va avea un total de 155 posturi, din care: 2 demnitari; 52 posturi - functii publice; 51 posturi – personal contractual si 50 posturi personal contractual de “asistent personal pentru persoanele cu handicap grav”, detaliate astfel:

**IV. 2 demnitari** – posturi ocupate.

**V. un numar total de 52 posturi functii publice**, 38 ocupate si 14 vacante, din care 7 posturi functie publica de conducere si 45 posturi de executie.

**VI. un numar total de 51 posturi personal contractual**, 39 ocupate si 12 vacante, din care 1 functie de conducere ocupata si 50 functii de executie.

**Total: 2+52+51=105 posturi.**

**Sunt 105 posturi, din care 79 ocupate si 26 vacante, schematizate astfel:**

CATEG. DE PERSONAL	NR. TOTAL POSTURI	NR. TOTAL POSTURI OCUPATE	NR. TOTAL POSTURI VACANTE	NR. TOTAL DE POSTURI MONITORIZATE	NR. TOTAL DE POSTURI NEMONITORIZATE
DEMNITARI	2	2	0	2	0

FUNCT. Publici	<b>52</b>	38	14	48	4
FUNCT. Contractuali	<b>51</b>	39	12	37	14
<b>TOTAL</b>	<b>105</b>	<b>79</b>	<b>26</b>	<b>87</b>	<b>18</b>
<i>din care FCT. CONDUCERE</i>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>1</b>

*Cele 18 posturi nemonitorizate sunt repartizate astfel: 1 post personal contractual (P.C.) in Comp. Casa de cultura + 1 post P.C. in Comp. Biblioteca + 12 posturi P.C. in Serviciul Asistenta sociala + 4 posturi functionari publici( FP.) in Serviciul Asistenta sociala.*

*Vom avea 18 posturi nemonitorizate+ 50 posturi nemonitor./asistenti personali = 68 posturi nemonitorizate.*

*La 105 posturi se mai adauga cele 50 posturi personal contractual de asistent personal in Serviciul asistenta sociala nemonitorizati si rezulta un total de 155 posturi.*

*La cele 155 posturi se adauga 4 posturi vacante, neutilizate, pentru implementare proiecte, in afara organigramei, de la pct.4 /anexa OUG 63/2010, si rezulta in Organigrama un total general de 159 posturi.*

In baza prevederilor art.139 alin.3, art.129 alin.2 lit.a) si art.196 alin.1 lit.a) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, privind administratia publica locala, propunem adoptarea unei Hotarari a Consiliului local al or. Marasesti privind aprobarea Organigramei si Statului de functii ale Aparatului de specialitate al Primarului orasului Marasesti, jud.Vrancea.

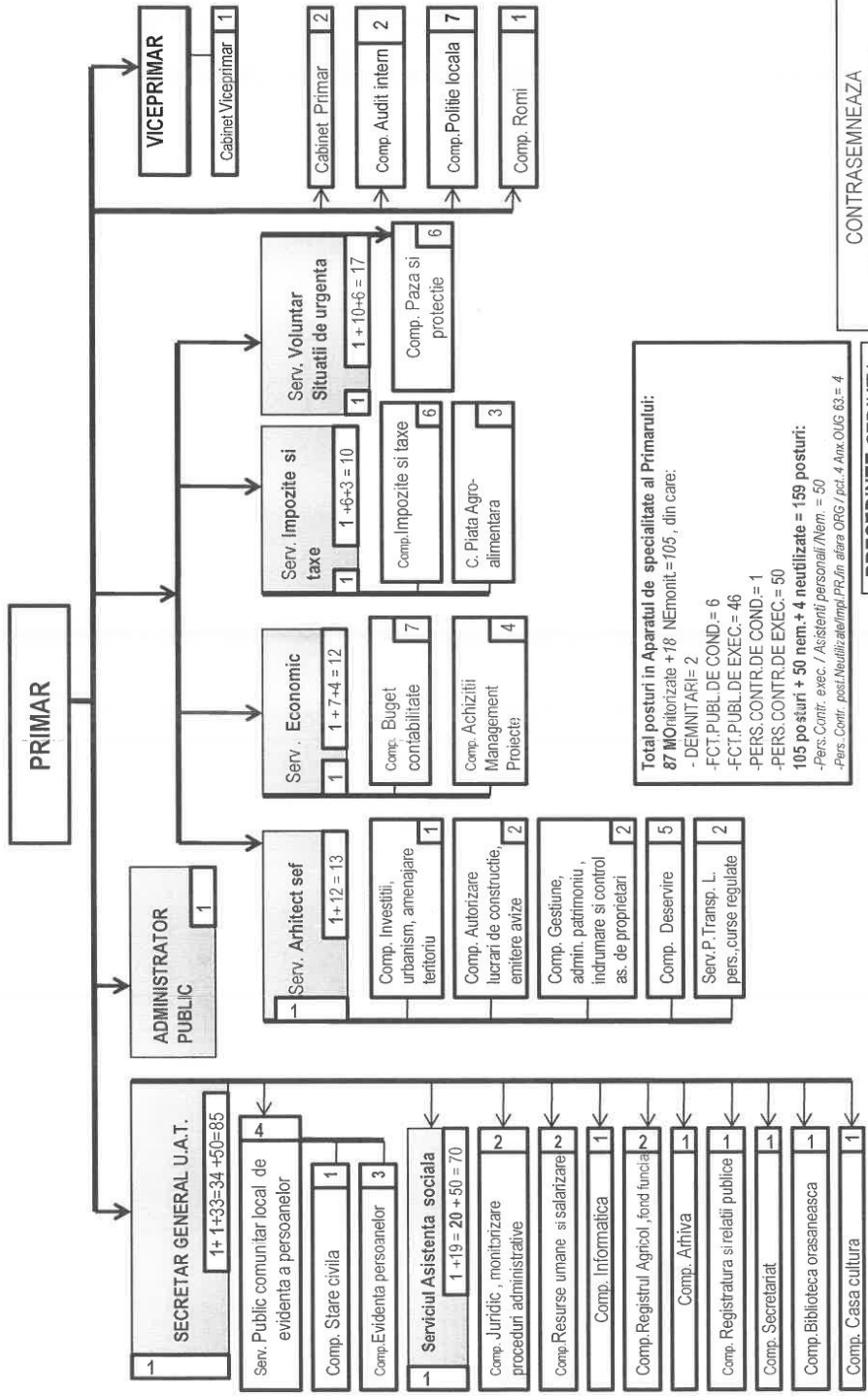
**PRIMAR  
TODERASC ADRIAN**



CONSILIUL LOCAL  
MARASESTI

ANEXA NR.1, LA HCL NR..... DIN .....

**ORGANIGRAMA**  
**UAT ORASUL MARASESTI, JUDETUL VRANCEA**



**Total posturi in Aparatul de specialitate al Primarului:**  
 87 Monitorizate + 18 Nemonit. = 105, din care:  
 - DEMNITARI = 2  
 - FCT. PUBL. DE COND. = 6  
 - FCT. PUBL. DE EXEC. = 46  
 - PERS. CONTR. DE COND. = 1  
 - PERS. CONTR. DE EXEC. = 50  
**105 posturi + 50 nem. + 4 neutilizate = 159 posturi:**  
 - Pers. Contr. exec. / Asistenti personali / Mem. = 50  
 - Pers. Contr. post. / Neutilizate / Imp. / PR / In altora ORG / Pact. 4 Anv. OUG 63 = 4

CONTRASEMNEAZA  
SECRETAR GENERAL UAT  
JR. DUMITRU VASILICA -VIOLETA

PRESEDINTE SEDINTA

**STAT DE FUNCTII  
AL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI ORASULUI MARASESTI, JUD. VRANCEA**

Nr. crt.	STRUCTURA	FUNCTIE DE DEMNITATE PUBLICA	Funcția publică		Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Nume, prenume/ vacant /temporar vacant
			de conducere	de execuție						
1	DEMNITARI = 2	PRIMAR	51.02.10					MO.1	S	OCUPAT
2		Viceprimar	51.02.10					MO.1	S	OCUPAT
3	CABINET PRIMAR = 2	51.02.10						MO.1	S	OCUPAT
4		51.02.10						MO.1	S	VACANT
5	CABINET VICEPRIMAR = 1	51.02.10						MO.1	M	VACANT
6	Compartment AUDIT INTERN = 2	51.02.10		auditor	I	superior		MO.1	S	OCUPAT
7		51.02.10		auditor	I	asistent		MO.1	S	VACANT
8	SECRETAR GENERAL = 1	51.02.10		secretar general				MO.1	S	OCUPAT
9	ADMINISTRATOR PUBLIC = 1	51.02.10						MO.1	S	OCUPAT
10	Compartment ROMI = 1	51.02.10						MO.1	G-M	VACANT
11	SERVICIUL ECONOMIC = 1 + 7 + 4 = 12	51.02.10		sef serviciu		II		MO.1	S	OCUPAT
12	Compartmentul BUGET-CONTABILITATE = 7	51.02.10		inspector	I	superior		MO.1	S	OCUPAT











149	68.02.05.02								Nem.	asist. personal deb.	M+G	VACANT
150	68.02.05.02								Nem.	asist. personal deb.	M+G	VACANT
151	68.02.05.02								Nem.	asist. personal deb.	M+G	VACANT
152	68.02.05.02								Nem.	asist. personal deb.	M+G	VACANT
153	68.02.05.02								Nem.	asist. personal deb.	M+G	VACANT
154	68.02.05.02								Nem.	asist. personal deb.	M+G	VACANT
155	68.02.05.02								Nem.	asist. personal deb.	M+G	VACANT

**NOTA:** ia 155 posturi se adauga 4 posturi vacante neutilizate, pt implementare proiecte, in afara Organigramei/ pct.4 (anexa OUG 63/2010, si total=159 posturi.

DENUMIRE	Nr. Posturi	Occupate	VACANTE	Monitorizat	Nemonitoriz
<b>NR. DEMNITARI</b>	2	2	0	2	0
<b>NR. TOTAL FUNCȚII PUBLICE</b>	52	38	14	48	4
NR. TOTAL ÎNALȚI FUNCȚIONARI PUBLICI	0	/	/	/	/
NR. TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE	6	/	/	/	/
NR. TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE	46	/	/	/	/
<b>NR. TOTAL FUNCȚII</b>	<b>51</b>	<b>39</b>	<b>12</b>	<b>37</b>	<b>14</b>
NR. TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE	1	/	/	/	/
NR. TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE	50	/	/	/	/
NR. TOTAL POSTURI POTRIVIT ART. III ALIN. (2) DIN: O.U.G 63/2010 /	87	/	/	/	/
<b>NR. TOTAL FUNCȚII ÎN INSTIȚUȚIE</b>	<b>105</b>	<b>79</b>	<b>26</b>	<b>87</b>	<b>18</b>
Nr. Total posturi nemonitorizate de ASISTENȚI PERSONALI	50	/	/	/	50
<b>NR. TOTAL POSTURI ÎN INSTIȚUȚIE</b>	<b>155</b>	<b>79</b>	<b>26</b>	<b>87</b>	<b>68</b>
155 Plus 4 post. Neutilizate/impl. PR. in afara ORG / pct. 4 Anx. OUG	159	/ 79	0	30	91
105 post. aprobate de ord. creștie x 8%=8, 4 = 8 posturi de conducere Max./fara secretar geniera					

87+18= 105+50=155
87+18=105 +50=155+4=159
87+4=91/Ord.Pref./+18=109 +50=159

**PRESEDINTE DE SEDINTA**

CONTRASEMNEAZA,  
SECRETAR GENERAL UAT  
JR. DUMITRU VASILICA- VIOLETA

