

ROMANIA
JUDETUL VRANCEA
CONSILIUL LOCAL MARASESTI

HOTARAREA Nr. 63
Din 27.07.2017

**privind : aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții
vătămătoare de munca pentru personalul din Aparatul de specialitate al
Primarului orasului Marasesti si din serviciile publice subordonate Consiliului
Local Marasesti**

Consiliul local al orasului Marasesti, judetul Vrancea , intrunit in sedinta ordinara;
Analizand :

- Expunerea de motive a Primarului orasului Marasesti si raportul Compartimentului resurse umane , coordonare unitati subordonate inregistrat la nr. 11.180 din 24.07.2017 prin care se propune aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții vătămătoare de munca pentru personalul din Aparatul de specialitate al Primarului orasului Marasesti si din serviciile publice subordonate Consiliului Local Marasesti;
- raportul de incercari efectuate asupra câmpului electromagnetic generat de Sireha electronic PAVIAN MM01 , existent în spațiile de lucru ale Primăriei orasului Marasesti și la alte sedii în care își desfășoară activitatea personalul angajat al instituției noastre, întocmit de ElectroMagnetic Testing Bucuresti si inregistrat la nr. 11.151/21.07.2017 ;
- procesul verbal nr. 11.156 /21.07.2017 al Comisiei Paritare din cadrul Primăriei orasului Marasesti ;
- adresa SC RFT EXIM SRL Focsani(MEDICINA MUNCII) cu privire la masuratorile efectuate de ElectroMagnetic Testing Bucuresti;

Luand act de avizul favorabil al Comisiei pentru dezvoltare urbanistica, amenajarea teritoriului si patrimoniul, administrarea domeniului public si privat, servicii publice si comert, al Comisiei pentru studii, prognoze, economie, buget, finante, impozite si taxe ,al Comisiei pentru cultura, stiinta, invatamant, sanatate, protectie sociala, turism, ecologie, sport si culte si al Comisiei pentru administratie locala, juridica, ordine publica, drepturile omului;

In conformitate cu prevederile Anexei VIII, Cap.I, pct.III, lit."B" , art.1 si Cap. II ,lit."I" , art.1 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice ;

In temeiul art. 36, al. (2), lit. "a", si al.(3) , lit."b" , art. 45 si art.47 din Legea nr. 215/2001 privind administratia publica locala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

HOTARASTE :

Art. 1- Se aproba Regulamentul de acordare a sporului pentru condiții vătămătoare de muncă pentru personalul din Aparatul de specialitate al Primarului orasului Marasesti si din serviciile publice subordonate Consiliului Local Marasesti , conform **Anexei** , care face parte integranta din prezenta hotarare.

Art.2. - Prezenta hotărâre va fi comunicata prin grija Compartimentului administratie publica, registru agricol,relatii publice si arhiva:

- Institutiei Prefectului - judetul Vrancea;
- Primarului orasului Marasesti;
- Compartimentului resurse umane , coordonare unitati subordonate;
- Pentru afisare pe site

Presedinte de sedinta
Cons. Maeschi Florin



Contrasemneaza,
Secretarul or. Marasesti,

Dumitru Vasilica-Violeta

Total consilieri	17
Prezenti	16
Pentru	16
Impotriva	-
Abtineri	-

REGULAMENT

de acordare a sporului pentru condiții vătămătoare de muncă pentru personalul din Aparatul de specialitate al Primarului orasului Marasesti si din serviciile publice subordonate Consiliului Local Marasesti

SCOP

Art.1. Prezentul regulament are ca scop acordarea sporului pentru condiții vătămătoare, personalului din aparatul de specialitate al Primarului orasului Marasesti si serviciile publice subordonate Consiliului local, în conformitate cu prevederile Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

Art.2. Regulamentul stabilește locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea sporului pentru condiții vătămătoare în raport cu condițiile în care își desfășoară activitatea, precum și procedura de acordare a acestuia

DOMENIUL DE APLICARE

Art.3. Regulamentul se aplică angajaților (funcționari publici și personal contractual) din aparatul de specialitate al Primarului orasului Marasesti si din serviciile publice subordonate Consiliului local, pentru lucrul sub influența câmpurilor electromagnetice generate de echipamente electrice și electronice situate în sediile administrative ale Primăriei dar și în imediata apropiere a acestora.

LEGISLAȚIE DE REFERINȚĂ

Art.4. Regulamentul se elaborează pe baza următoarei legislații:

- Legea-cadru nr nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;
- Legea nr. 53/2003R – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 319/2006 – Legea securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 1425/2006 – Normele metodologice de aplicare a legii securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 520/2016 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice.

DEFINIȚII ȘI TERMENI

Condiții vătămătoare = *activitatea desfășurată sub influența câmpului electromagnetic.*
Spor pentru condiții vătămătoare = *spor de 15% aplicat la salariul de bază al angajatului.*

PROCEDURĂ DE ACORDARE

Art. 5. Locurile de muncă în care personalul își desfășoară activitatea în condiții vătămătoare, conform raportului de incercari emis de ElectroMagnetic Testing Bucuresti sunt spațiile de lucru din cadrul celor trei corpuri de cladire apartinand Primariei orasului Marasesti , in care isi desfasoara activitatea :

- Aparatul de specialitate al Primarului orasului Marasesti;
- Serviciul Public Comunitar Local de Evidenta a Persoanelor Marasesti;
- Serviciul Public de Asistenta Sociala Marasesti ;
- Serviciul voluntar pentru situații de urgență(angajatii care isi desfasoara activitatea in incinta Primariei orasului Marasesti);
- Serviciul Politie locala (angajatii care isi desfasoara activitatea in incinta Primariei orasului Marasesti) ;

Art.6. - Beneficiază de acordarea sporului pentru condiții vătămătoare de muncă funcționarii publici și personalul contractual care lucrează în locurile de muncă identificate ca urmare a determinărilor și expertizărilor.

Art. 7. Sporul pentru condiții vătămătoare se acordă pe baza raportului de incercari emis de ElectroMagnetic Testing , pentru locurile de muncă din cadrul Primăriei orasului Marasesti , serviciile publice subordonate și aparatul de lucru al Consiliului local aflate sub influența câmpurilor electromagnetice, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Art. 8. Sporul pentru condiții vătămătoare, în cuantum de 15% din salariul de bază se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat de funcționarii publici și/sau personalul contractual în astfel de condiții, la locurile de muncă menționate în buletinele de determinare prin expertizare.

Art.9. - Sporul pentru condiții vătămătoare de muncă de 15% din salariul de bază nu se acordă în următoarele situații:

- pe perioada concediului de studii;
- pe perioada concediului medical pentru incapacitate temporară de muncă; - pe perioada concediului de maternitate;
- pe perioada concediului pentru creșterea copilului până la vârsta de 2 ani sau a concediului pentru creșterea copilului cu handicap până la împlinirea de către acesta a vârstei de 3 ani;
- pe perioada concediilor fără plată;
- pe perioada suspendării raportului de serviciu sau a contractului individual de muncă.

Art. 10. - Nominalizarea locurilor de muncă și a personalului care își desfășoară activitatea în condiții vătămătoare se face prin dispoziția Primarului orasului Marasesti , pe baza notei de fundamentare cu privire la locurile de muncă și riscurile pentru sănătatea angajaților întocmită de Compartimentul control si protectia mediului , ssm.

Art. 11. - La acordarea sporului pentru condiții vătămătoare de muncă se vor avea în vedere următoarele aspecte:

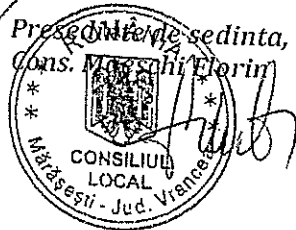
- a) gradul de expunere a angajaților la factorii de risc;
- b) durata de expunere la acțiunea factorilor de risc;
- c) existența unor condiții de muncă, care pot duce la uzura prematură a organismului.

Art. 12. Sporul prevăzut în prezentul regulament se plătește cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal din Bugetul de venituri și cheltuieli aprobat al orasului Marasesti .

Art. 13. Primăria orasului Marasesti va lua toate măsurile necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, pentru prevenirea riscurilor profesionale, precum și pentru asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în mur

2017.

Art. 14
Pru
Cons.



regulament se aplică începând cu luna iulie

Contrasemneaza,
Secretarul or. Marasesti,
Dumitru Vasilița-Violeta

Total consilieri	17
Prezenti	16
Pentru	16
Impotriva	-
Abtineri	-