

## PROCES VERBAL

Incheiat astazi 26.05.2017

privind selectia dosarelor si intocmirea listei scurte a persoanelor inscise la concursul pentru ocuparea functiei de director la S.C. ILGO S.A. Marasesti

La finalizarea procedurii de selectie a dosarelor (care vor ramane in arhiva S.C. ILGO S.A. Marasesti) si intocmirea listei scurte, privind candidatii inscisi pentru ocuparea functiei de director la S.C. ILGO S.A. Marasesti, comisia de selectie a incheiat prezentul proces verbal, astfel:

S-a inregistrat un singur candidat – **Plohod Dorin Radu**, cu cererea nr. 590/ 22.05.2017.

La dosar a atasat urmatoarele : - CV in format european; - copie dupa CI; - copie dupa Diploma de Licenta in specializarea Tehnologia constructiilor de masini si copii dupa certificate si diplome cu diferite specializari si atestate; - analize financiar contabile din anul 2010 pana in anul 2016- pentru evidentierea performantelor S.C. ILGO S.A. Marasesti, perioada in care a fost director a acestei unitati (*aceasta a fost optiunea aleasa de candidat, pentru a atesta indeplinirea conditiilor privind experienta in imbunatatirea performantelor societatii, sau regiilor autonome pe care le-a administrat si condus*); - copie dupa Cartea de munca; - cazierul judiciar; - adeverinta medicala; - declaratie pe proprie raspundere; - declaratie de intentie privind viziunea/programul de dezvoltare a S.C. ILGO S.A. Marasesti.

Procedandu-se la analiza dosarului, s-a constatat ca adeverinta medicala depusa, nu atesta starea de sanatate de a fi apt pentru angajare, conform art. 27 alin.1 Legea nr.53/2003 republicata privind Codul muncii, unde: .....” **1) O persoana poate fi angajata in munca numai in baza unui certificat medical, care constata faptul ca cel in cauza este apt pentru prestarea acelei munci. 2) Nerespectarea prevederilor alin. 1 atrage nulitatea contractului individual de munca.**”..... . De asemenea, pct. 2 lit. A, din Ordinul Ministrului sanatatii si familiei nr. 761/2001 *pentru aprobarea metodologiei privind examenul medical la angajarea in munca, examenul medical de adaptare, controlul medical periodic si examenul medical la reluarea muncii*, prevede: .....“ **2. Examenul medical la angajarea in munca se efectueaza in mod obligatoriu inainte de proba practica, de examen, concurs sau de termenul de incercare (sau de sfarsitul termenului de incercare). Este interzisa inceperea activitatii fara consult medical prealabil (apt pentru munca de.....la.....) efectuat conform legislatiei in vigoare.**”..... .

De asemenea, in adeverinta medicala susmentionata, cu nr. 1609/17.05.2017, eliberata de C.M.I. Dr. Ursu Valeriu, sunt enumerate un numar de 7 coduri de boala, cu care candidatul Plohod Dorin Radu este inscris in evidentele medicale.

Precizam faptul ca, la data emiterii adeverintei medicale dl. Plohod Dorin Radu se afla in concediul medical conform certificatului de concediu medical seria CCMAJ nr. 3698615 eliberat la data de 13.05.2017, pentru perioada 08.05 - 31.05.2017. De altfel, dl. Plohod Dorin Radu, din data de 06.03.2017, pana in prezent, s-a aflat in concedii medicale consecutive, cu diferite coduri de boala, emise de medici cu diferite specializari.

Avand in vedere, aspectele prezentate mai sus, comisia de selectie declara dosarul depus de dl. Plohod Dorin Radu ca fiind incomplet, datorat de faptul ca documentul – adeverinta medicala, nu respecta prevederile legale, referitoare la sintagma “apt pentru munca”.

Dosarul candidatului este declarat respins si susnumitul nu poate participa la etapa urmatoare – proba interviu.

In consecinta, fiind depus un singur dosar pentru ocuparea postului de director la S.C. ILGO S.A. Marasesti, iar acesta a fost respins, nu se poate intocmi lista scurta, conform prevederilor art. 35 din OUG. Nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, urmand a fi reluata ulterior procedura.

**Comisia de selectie:**

Presedinte - Dogaru Razvan 

Membri - Mitrofan Violeta 

- Miu Violeta 

- Dogaru Claudia 

Secretar - Vlaicu Iuliana 