

## ANUNT

În data de 31-07-2017, ora 9 va avea loc la sediul Primăriei or. Marasesti, jud. Vrancea, Concursul privind ocuparea pentru ocuparea unui post vacant personal contractual, pe perioada nedeterminata, de ingrijitor în Centrul de zi socio-educational, din subordinea Consiliului local al or. Marasesti.

Conditii de participare:

- Generale: conform art. 3 din HG nr.286/2011 modificata si completata cu HG nr.1027/2014;
- Specifice: minim studii gimnaziale.

În perioada 29/06-12/07/2017, la sediul Primăriei or. Marasesti se vor depune dosarele de participare la concurs, care trebuie sa cuprinda urmatoarele documente:

1. Cerere de inscriere la concurs
2. Copie Carte de identitate
3. Copie dupa documentele care atesta nivelul studiilor solicitate
4. Curriculum vitae
5. Cazier judiciar
6. Adeverinta medicala care atesta ca este apt pentru angajare.

Copiile actelor prevăzute mai sus se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică pentru conformitatea cu originalul de către secretarul comisiei de concurs, sau în copii legalizate.

Concursul va avea urmatoarele etape:

1. Selectia dosarelor: 13-14/07/2017
2. Proba scrisa: 31-07-2017, ora 9
3. Interviu - data va fi anuntata odata cu afisarea rezultatelor probei scrise.

Bibliografia va fi afisata pe site-ul si pe tabela de afisaj ale institutiei.

Relatii suplimentare, la sediul Primăriei or. Marasesti si telefon 0237260550.



29-6-2017

## BIBLIOGRAFIE

**PENTRU CONCURSUL DIN 31-07-2017, ORA 9, PRIVIND OCUPAREA UNUI POST VACANT PERSONAL CONTRACTUAL, PE PERIOADA NEDETERMINATA, DE INGRIJITOR IN CENTRUL DE ZI SOCIO-EDUCATIONAL DIN SUBORDINEA CONSILIULUI LOCAL AL OR. MARASESTI, JU.D. VRANCEA**

- LEGEA NR.477/2004, PRIVIND CODUL DE CONDUITA A PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN AUTORITATILE SI INSTITUTIILE PUBLICE
  
- LEGEA NR. 215/2001 PRIVIND ADMINISTRATIA PUBLICA LOCALA
  
- LEGEA 319 / 2006 PRIVIND SECURITATEA SI SANATATEA IN MUNCA - CAP.IV – “OBLIGAȚIILE LUCRĂTORILOR”
  
- LEGEA 53 / 2003 PRIVIND CODUL MUNCII: „RĂSPUNZAREA DISCIPLINARĂ” (ART.247 – ART.252)

